

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Астраханский государственный университет имени В.Н. Татищева»
(Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева)
Центр социологических исследований

**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
ПО ИТОГАМ СОЦИОЛОГИЧЕСКОГО ИССЛЕДОВАНИЯ
«УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В РАМКАХ
РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ВЫСШЕГО
ОБРАЗОВАНИЯ В АГУ ИМ. В.Н. ТАТИЩЕВА»**

по направлению подготовки:
58.03.01 «Востоковедение и африканистика»
Направленность (профиль) программы бакалавриата
«История стран Востока»

Астрахань – 2025 г.

ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ

В аналитической справке представлены результаты количественного социологического исследования, проведенного с 22.09.2025 г. по 21.10.2025 г. Целью исследования являлось выявление степени удовлетворенности работодателей в рамках реализации образовательной программы высшего образования в АГУ им. В.Н. Татищева. Получение первичной социологической информации было произведено опросным методом в форме электронного раздаточного анкетирования. Объем выборочной совокупности составил: 3 респондента.

Анализируя результаты респондентов, представляющих организации-работодателей и баз практик относительно участия представителей данных организаций (предприятий) в совместной деятельности с АГУ им. В.Н. Татищева было выявлено:

- 41,7% респондентов-экспертов участвуют в проведении государственной итоговой аттестации в АГУ им. В.Н. Татищева;
- 8,3% представителей организаций-работодателей участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий АГУ им. В.Н. Татищева в качестве их председателей;
- 63,7% организаций (предприятий) принимают участие в организации практической подготовки обучающихся в АГУ им. В.Н. Татищева;
- 8,7% организаций (предприятий) принимают участие в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым АГУ им. В.Н. Татищева;
- 5,0% организаций (предприятий) принимают участие в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых АГУ им. В.Н. Татищева;
- 5,0% организаций (предприятий) принимают участие в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования.

Таблица 1. Участвуют представители организации (предприятия) в совместной деятельности с АГУ им. В.Н. Татищева (%)

Показатель		Вариант ответа	
		Да, участвуют	Нет, не участвуют
1.	Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в проведении государственной итоговой аттестации в АГУ им. В.Н. Татищева?	41,7	58,3
2.	Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в деятельности государственных экзаменационных комиссий АГУ им. В.Н. Татищева в качестве их председателей?	8,3	91,7
3.	Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся в АГУ им. В.Н. Татищева?	63,7	33,3
4.	Участвует ли Ваша организация (предприятие) в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым АГУ им. В.Н. Татищева?	8,7	91,3
5.	Участвует ли Ваша организация (предприятие) в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых АГУ им. В.Н. Татищева?	5,0	95,0

6.	Участвует ли Ваша организация (предприятие) в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования?	5,0	95,0
----	--	-----	------

35% представителей организаций-работодателей указали, что выпускники АГУ трудоустроены в данных организациях (на предприятиях) как освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения.

Таблица 2. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники АГУ им. В.Н. Татищева, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения? (%)

Вариант ответа		%
1.	Да, трудоустроены	35,0
2.	Нет, не трудоустроены	65,0

Большинство респондентов представителей организаций-работодателей (68,5%) указали на соответствие компетенции выпускников АГУ им. В.Н. Татищева, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам.

Таблица 3. Насколько компетенции выпускников АГУ им. В.Н. Татищева, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (При наличии)? (%)

Вариант ответа		%*
1.	Полностью соответствуют	21,1
2.	В основном соответствуют	47,4
3.	Частично соответствуют	5,3
4.	Полностью не соответствуют	5,3
5.	Затрудняюсь ответить	21,1

* От количества организаций, в которых трудоустроены выпускники АГУ

Большинство респондентов представителей организаций-работодателей (79,0%) удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников АГУ им. В.Н. Татищева.

Таблица 4. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников АГУ им. В.Н. Татищева? (%)

Вариант ответа		%
1.	Полностью удовлетворен	31,6
2.	В основном удовлетворен	47,4
3.	Частично удовлетворен	10,5
4.	Полностью не удовлетворен	5,3
5.	Затрудняюсь ответить	5,3

Большинство респондентов представителей организаций-работодателей (57,9%) удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников АГУ им. В.Н. Татищева.

Таблица 5. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников АГУ им. В.Н. Татищева? (%)

Вариант ответа		%
1.	Полностью удовлетворен	21,1
2.	В основном удовлетворен	36,8
3.	Частично удовлетворен	21,1
4.	Полностью не удовлетворен	15,8
5.	Затрудняюсь ответить	5,3

Большинство респондентов представителей организаций-работодателей (83,6%) удовлетворены коммуникативными качествами выпускников АГУ им. В.Н. Татищева.

Таблица 6. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников АГУ им. В.Н. Татищева? (%)

Вариант ответа		%
1.	Полностью удовлетворен	33,3
2.	В основном удовлетворен	50,3
3.	Частично удовлетворен	11,1
4.	Полностью не удовлетворен	-
5.	Затрудняюсь ответить	5,6

Большинство респондентов представителей организаций-работодателей (72,2%) удовлетворены способностями выпускников АГУ им. В.Н. Татищева к командной работе и их лидерскими качествами.

Таблица 7. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников АГУ им. В.Н. Татищева к командной работе и их лидерскими качествами? (%)

Вариант ответа		%
1.	Полностью удовлетворен	27,8
2.	В основном удовлетворен	44,4
3.	Частично удовлетворен	16,7
4.	Полностью не удовлетворен	-
5.	Затрудняюсь ответить	11,1

Большинство респондентов представителей организаций-работодателей (66,7%) удовлетворены способностями выпускников АГУ им. В.Н. Татищева к системному и критическому мышлению.

Таблица 8. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников АГУ им. В.Н. Татищева к системному и критическому мышлению? (%)

Вариант ответа		%
1.	Полностью удовлетворен	16,7
2.	В основном удовлетворен	50,0
3.	Частично удовлетворен	11,1
4.	Полностью не удовлетворен	11,1
5.	Затрудняюсь ответить	11,1

Основная часть респондентов представителей организаций-работодателей (50,0%) удовлетворены способностями выпускников АГУ им. В.Н. Татищева к разработке и реализации проектов.

Таблица 9. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников АГУ им. В.Н. Татищева к разработке и реализации проектов? (%)

Вариант ответа		%
1.	Полностью удовлетворен	16,7
2.	В основном удовлетворен	33,3
3.	Частично удовлетворен	38,9
4.	Полностью не удовлетворен	-
5.	Затрудняюсь ответить	11,1

Большинство респондентов представителей организаций-работодателей (66,6%) удовлетворены способностью выпускников АГУ им. В.Н. Татищева к самоорганизации и саморазвитию.

Таблица 10. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников АГУ им. В.Н. Татищева к самоорганизации и саморазвитию? (%)

Вариант ответа		%
1.	Полностью удовлетворен	22,2
2.	В основном удовлетворен	44,4
3.	Частично удовлетворен	16,7
4.	Полностью не удовлетворен	11,1
5.	Затрудняюсь ответить	5,6

В качестве дополнительных знаний и умений выпускников АГУ им. В.Н. Татищева, необходимые при трудоустройстве, представителями организаций-работодателей были указаны следующие: умение применять знания на практике, компетентность, дисциплинированность, коммуникабельность, умение изучать литературу, в том числе на иностранных языках и применять знания в производстве, умение работать в команде, методические знания предмета, наличие практических знаний и знание современных методов обработки данных, умение ориентироваться в любой социальной среде, навыки работы со специализированным оборудованием, владение практическими навыками ведения урока в школе, умение планировать свой рабочий день, готовность брать на себя ответственность, способность самостоятельно ориентироваться в рабочих ситуациях, знание современных компьютерных программ, выполнение многозадачных функций, аналитические способности, необходимые для нахождения вариантов решения проблемных ситуаций.

Большинство респондентов представителей организаций-работодателей (81,3%) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников АГУ им. В.Н. Татищева на работу. На момент проведения данного исследования организациями (предприятиями) участвовавшими в опросе в основной своей массе принято на работу от 1 до 5 выпускников АГУ (68,8%).

Таблица 11. Какое количество выпускников АГУ им. В.Н. Татищева принято Вами на работу за последний год? (%)

Вариант ответа		%
1.	Ни одного	31,3
2.	От 1 до 5	68,8
3.	От 6 до 10	-
4.	От 11 до 15	-
5.	Более 15	-

Таблица 12. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников АГУ им. В.Н. Татищева на работу? (%)

Вариант ответа		%
1.	Да, намерены	81,3
2.	Нет, не намерены	-
3.	Намерены, но при условии	18,7

Около 19% опрошенных респондентов представителей организаций-работодателей, указали, что готовы принимать на работу выпускников АГУ при следующих условиях: при появлении финансовых возможностей увеличения штата организации, а также при улучшения качества подготовки выпускников.

Абсолютное большинство респондентов представителей организаций-работодателей (93,8%) готовы развивать деловые связи и сотрудничество с АГУ им. В.Н. Татищева.

Таблица 13. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с АГУ им. В.Н. Татищева? (%)

Вариант ответа		%
1.	Да, безусловно	93,8
2.	Да, ограничено	6,3
3.	Нет, не желаю	-
4.	Другое	-

Основными направлениями готовы развития деловых связей и сотрудничества организаций-работодателей с АГУ им. В.Н. Татищева по мнения участников опроса является заключение соглашений о прохождении практики (81,3% от общего количества ответов) и участие в профориентационных мероприятиях организации (62,5% от общего количества ответов).

Таблица 14. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с АГУ им. В.Н. Татищева, то в каких формах? (%)
(многовариантный вопрос)

Вариант ответа		% от кол-ва выборов	% от кол-ва респондентов
1.	Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.)	56,3	18,8
2.	Заключение соглашений о прохождении практики	81,3	27,1
3.	Проведение совместных мероприятий	56,3	18,8
4.	Организация стажировок обучающихся	37,5	12,5
5.	Участие в профориентационных мероприятиях организации	62,5	20,8
6.	Другое	6,3	2,1

Основными достоинствами подготовки выпускников АГУ им. В.Н. Татищева по мнению респондентов представителей организаций-работодателей являются: желание выпускников работать (75,0% от общего количества ответов), желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации (62,5% от общего количества ответов), готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации (50,0% от общего количества ответов), высокий уровень производственной дисциплины (43,8% от общего количества ответов).

Таблица 15. Укажите основные достоинства подготовки выпускников АГУ им. В.Н. Татищева: (%)
(многовариантный вопрос)

Вариант ответа		% от кол-ва выборов	% от кол-ва респондентов
1.	Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	37,5	10,2
2.	Высокий уровень теоретической подготовки	37,5	10,2
3.	Высокий уровень практической подготовки	31,3	8,5
4.	Профессионализм	18,8	5,1
5.	Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	50,0	13,6
6.	Высокий уровень производственной дисциплины	43,8	11,9
7.	Желание выпускников работать	75,0	20,3
8.	Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	62,5	16,9
9.	Другое	12,5	3,4

Основными недостатками подготовки выпускников АГУ им. В.Н. Татищева по мнению респондентов представителей организаций-работодателей являются: Недостаточный уровень практической подготовки (29,6%), отсутствие желания у

выпускников к саморазвитию и самообразованию (14,8%), сравнительно низкий уровень общей профессиональной подготовки (14,8%).

Таблица 16. Укажите основные недостатки подготовки выпускников АГУ им. В.Н. Татищева: (%)
(многовариантный вопрос)

Вариант ответа		% от кол-ва выборов	% от кол-ва респондентов
1.	Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	6,3	3,7
2.	Низкий уровень теоретической подготовки	12,5	7,4
3.	Недостаточный уровень практической подготовки	50,0	29,6
4.	Отсутствие желания работать	12,5	7,4
5.	Низкая производственная дисциплина	6,3	3,7
6.	Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	25,0	14,8
7.	Низкий уровень общей профессиональной подготовки	25,0	14,8
8.	Затруднились ответить	31,3	18,5

На вопрос: «Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) требуются Вашей организации?» представители организаций-работодателей выделили следующие специальности (стоит отметить тот факт, что закономерно представители определенных организаций указывались названия специализаций, которой конкретно и занимается данная организация): специалисты дошкольной педагогики и психологии, фармацевты, химики, микробиологи, учителя географии, химии, физики, учителя начальных классов, русского языка, английского языка, немецкого языка, математики, прикладные социологи, радиофизики, биофизики, логопеды, юристы.

Основными изменениями, по мнению представителей организаций-работодателей, которые необходимы в образовательной программе для повышения качества подготовки выпускников АГУ им. В.Н. Татищева являются: включение практикантов в производственный процесс (81,3% от общего количества ответов), Совмещение направлений подготовки (специальностей) (44,0% от общего количества ответов), актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями (43,6% от общего количества ответов). Стоит отметить низкие показатели замечаний к улучшению материально-технической базы образовательной организации и к уровню профессионального уровня преподавательского состава.

Таблица 17. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников АГУ им. В.Н. Татищева: (%)
(многовариантный вопрос)

Вариант ответа		% от кол-ва выборов	% от кол-ва респондентов
1.	Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	37,5	12,5
2.	Включение практикантов в производственный процесс	81,3	27,1
3.	Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности)	12,5	4,2
4.	Совмещение направлений подготовки (специальностей)	44,0	14,8
5.	Повышение профессионального уровня преподавательского состава	25,0	8,3
6.	Улучшение материально-технической базы образовательной организации	31,3	10,4
7.	Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава	12,5	4,2
8.	Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями	43,6	14,4
9.	Другое	12,5	4,2

Основными профессиональными качествами, вызывающие наибольший интерес среди представителей организаций-работодателей, которые они хотели бы видеть у выпускников АГУ им. В.Н. Татищева являются следующие по степени важности: 1) умение применять инновации в своей работе (24,1%), 2) знания новейших технологий (20,2%), 3) умение проявлять инициативу на работе (20,6%), 4) социальные навыки (19,6%).

Таблица 18. Какие профессиональные качества выпускников АГУ им. В.Н. Татищева Вас интересуют больше всего: (%)
(многовариантный вопрос)

Вариант ответа		% от кол-ва выборов	% от кол-ва респондентов
1.	Знания новейших технологий	68,6	20,2
2.	Знание законодательства	25,8	7,4
3.	Знание иностранного языка	18,8	5,6
4.	Умение проявлять инициативу на работе	69,0	20,6
5.	Умение применять инновации в своей работе	81,3	24,1
6.	Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	68,0	19,6
7.	Другое	6,3	1,9

В качестве предложений по улучшению подготовки выпускников АГУ им. В.Н. Татищева представителями организаций-работодателей были указаны следующие: увеличить процент практики в реальных условиях от общего количества часов учебного процесса, усилить время практической и коммуникативной подготовки.

Руководитель
Центра социологических исследований



А.В. Рогов