

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Астраханский государственный университет имени В. Н. Татищева» (Астраханский государственный университет им. В. Н. Татищева)

ПРИКАЗ

09.07.2025

№

01-10-01/1314

Об утверждении и введении в действие Положения
о системе управления охраной труда,
Инструкции по охране труда для
профессорско-преподавательского состава и иных
педагогических работников, Инструкции по охране
труда при выполнении трудовых функций
с использованием персонального
компьютера на объектах ФГБОУ ВО
«Астраханский государственный университет
им. В.Н.Татищева»

Во исполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2011 № 197-ФЗ, раздела 10 «Охрана труда», приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда», в целях совершенствования организационного обеспечения работы, направленной на создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности в ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева» (далее – университет):

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие:

— Положение о системе управления охраной труда в ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет им. В.Н.Татищева» (приложение № 1 к настоящему приказу).

— Инструкцию по охране труда для профессорско-преподавательского состава и иных педагогических работников ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет им. В.Н.Татищева» (приложение № 2 к настоящему приказу).

— Инструкцию по охране труда при выполнении трудовых функций с использованием персонального компьютера на объектах ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет им. В.Н.Татищева» (приложение № 3 к настоящему приказу).

2. Осуществить рассылку настоящего приказа с приложениями руководителям структурных подразделений, деканам факультетов, директору колледжа, и.о. начальника ВУЦ, и.о. директора филиала в г. Знаменск Астраханской области (отв. Безниско М.И.).

3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Университета в разделе «Комплексная безопасность университета» в подразделе «Охрана труда и техника безопасности» (отв. Васильева З.А.).

4. Ознакомить работников университета всех категорий с настоящим приказом и приложениями к нему под подпись в листах ознакомления (приложение № 4 к настоящему приказу). Скан-копии листов ознакомления представить по электронному адресу: kb@asu-edu.ru не позднее 15.07.2025 года (отв. руководители структурных подразделений, деканы факультетов, директор колледжа, и.о. начальника ВУЦ, и.о. директора филиала в г. Знаменск Астраханской области).

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



И.А. Алексеев

СОГЛАСОВАНО:

Проректор по образовательной деятельности

 Г.В. Станкевич

Проректор по молодежной политике
и воспитательной деятельности

 Ф.М. Рекешева

Проректор по цифровизации
и стратегическому развитию

 А.В. Ревнивых

Проректор по научной и
международной деятельности

 Е.В. Пахомова

Начальник управления правового
и организационного обеспечения

 Д.В. Ковалев

Начальник отдела нормативно-правового
обеспечения и противодействия коррупции

 Ю.В. Белорусова

Начальник управления по информационной
политике и связям с общественностью

 З.А. Васильева

Начальник общего отдела

 М.И. Безниско

И.о. начальника службы охраны труда
и безопасности

 С.В. Синицина

Председатель объединенной первичной
профсоюзной организации

 Л.Ю. Касьянова

**ПОЛОЖЕНИЕ
О СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА ФГБОУ ВО «АСТРАХАНСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМ. В.Н.ТАТИЩЕВА»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о системе управления охраной труда ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет им. В.Н.Татищева» (далее – Положение; Университет) устанавливает общие требования к организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного, научного и трудового процессов при реализации процедур системы управления охраной труда.

1.2. Требования настоящего Положения предназначены для:

- изложения Политики в области охраны труда в Университете;
- установления единого порядка подготовки и реализации решений по осуществлению организационных, санитарных, технических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности условий труда и обучения в университете.

1.3. Область применения настоящего Положения включает все процессы Университета и является обязательным для работников Университета всех категорий, осуществляющих трудовую деятельность на объектах (территориях) Университета (учебных корпусах, общежитиях и иных зданиях), в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и всех лиц, находящихся на объектах (территориях), в зданиях и сооружениях Университета, независимо от характера выполняемых работ.

1.4. Настоящее Положение составлено на основании следующих нормативных правовых актов Российской Федерации в области охраны труда:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2011 № 197-ФЗ, Раздел 10. Охрана труда; Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»;

- ГОСТ Р 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»;

- ГОСТ Р 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда. Общие требования»;

- ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007»;

- ГОСТ 12.0.230.2-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Оценка соответствия. Требования».

1.5. В настоящем положении используются следующие термины, определения:

- **Безопасные условия труда** – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

- **Вредный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

- **Идентификация опасностей** – это процесс выявления на каждом рабочем месте опасностей (в том числе, их комбинаций), при которых может быть нанесен ущерб

жизни и здоровью работника.

— **Несчастный случай на производстве** – событие, в результате которого пострадавший получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении трудовых обязанностей, если это повлекло потерю трудоспособности работника на срок не менее одного дня либо его смерть.

— **Опасность** – это любой потенциальный источник ущерба, любая вероятность вреда в отношении объекта или человека.

— **Опасный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

— **Охрана труда** – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

— **Оценка профессиональных рисков** – это выявление опасностей, возникающих в ходе работы сотрудника, определение их величины и тяжести потенциальных последствий.

— **Постоянное рабочее место** – место, на котором работник находится более 50 % своего рабочего времени или более 2 часов непрерывно.

— **Производственный контроль** – это контроль за соблюдением санитарных норм и правил, гигиенических нормативов и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

— **Риск** – это риск вреда для здоровья работников – будь то травма, профзаболевание или даже смерть, – который возникает при исполнении ими своих должностных обязанностей.

— **Система управления охраной труда** – это скоординированная система взаимодействия всех органов управления образованием, направленная на реализацию государственной политики в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса, главной целью которой является сохранение жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе трудовой и образовательной деятельности и организованного отдыха.

— **Специальная оценка условий труда** – это комплекс мероприятий, в ходе которых комиссия по проведению специальной оценки условий труда оценивает и измеряет на рабочих местах факторы, потенциально способные причинить вред или создать риск работникам.

— **Управление профессиональными рисками** – комплекс мероприятий, направленных на выявление, оценку и минимизацию потенциальных угроз для здоровья работников на производстве. Это часть системы управления охраной труда.

— **Условия труда** – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

1.6. Нарушение (невыполнение, ненадлежащее выполнение или уклонение от выполнения) требований охраны труда работников Университета всех категорий университета, а также всех лиц, находящихся на объектах (территориях), в зданиях и сооружениях Университета влечет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации. Ответственность за нарушение требований охраны труда в структурных подразделениях университета возлагается на должностных лиц, руководителей структурных подразделений и специалистов в соответствии с должностными полномочиями.

2. Система управления охраной труда.

2.1. Система управления охраной труда (далее – СУОТ) представляет собой единство трех составных частей:

- структуры управления в университете с фиксированными обязанностями должностных лиц;
- процедур, обеспечивающих функционирование системы управления охраной труда;

— документированной информации в виде устанавливающей (локальные нормативные акты университета) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

2.2. Система управления охраной труда в Университете реализуется в соответствии с ГОСТ Р 12.0.007-2009, СУОТ Университета состоит из следующих разделов и подразделов:

2.2.1. политика в области охраны труда;

2.2.2. обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами);

2.2.3. процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда (далее – процедуры):

- подготовка работников по охране труда;
- организация и проведение оценки условий труда;
- управление профессиональными рисками;
- организация и проведение наблюдения за состоянием здоровья работников;
- информирование работников об условиях труда на рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;
- обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- обеспечение безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией (или услугами);
- планирование мероприятий по реализации процедур;
- контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур;
- планирование улучшений функционирования СУОТ;
- реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания;
- управление документами СУОТ.

3. Основные принципы в организации работы по охране труда.

3.1. К основным принципам организации охраны труда относятся:

- соблюдение правил и норм охраны труда и промышленной безопасности;
 - определение функциональных обязанностей и прав в области охраны труда;
- систематическое обучение руководителей ВУЗа и структурных подразделений и тренинг технологического и производственного персонала;
- систематический производственный контроль факторов производственной среды и трудового процесса;
 - принцип «точно и в срок»;
 - принцип материальной заинтересованности, оценка работы по охране труда;
 - материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда и

промышленной безопасности;

- соблюдение производственной культуры и гигиены труда;
- принцип ответственности;
- сертификация и стандартизация охраны труда.

4. Политика и цели по охране труда.

4.1. Политика по охране труда является неотъемлемым разделом настоящего Положения, в котором излагаются цели, обязательства и план мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья сотрудников и обучающихся университета.

4.2. Политика в области охраны труда (далее — Политика по охране труда) является публичным документом о намерении и гарантированном выполнении обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда, информация доступна на официальном сайте университета.

4.3. Сотрудников университета информируют о Политике по охране труда в рамках СУОТ.

4.4. Основные направления политики в области охраны труда:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников Университета всех категорий;
- реализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации об охране труда, а также федеральных целевых, отраслевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- реализация государственного управления охраной труда в Университете;
- реализация государственного надзора и контроля соблюдения требований охраны труда в Университете;
- содействие общественному контролю соблюдения прав и законных интересов работников в области охраны труда в Университете;
- расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законами и правилами Российской Федерации;
- защита законных интересов работников Университета всех категорий, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников всех категорий Университета от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- координация деятельности в области охраны труда, деятельности в области охраны окружающей природной среды и других видов экономической и социальной деятельности;
- финансирование мероприятий по охране труда;
- подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда;
- организация государственной статистической отчетности об условиях труда, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях в Университете;
- обеспечение функционирования информационной системы охраны труда;
- специальная оценка условий труда (далее – СОУТ);
- международное сотрудничество в области охраны труда;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- разработка и внедрение безопасной техники и технологий;
- установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-

профилактическими средствами за счет средств работодателей.

4.5. Руководство Университета в лице ректора принимает на себя ответственность за реализацию настоящей Политики путем установления соответствующих целей и задач, планирования и финансирования мероприятий по их достижению, обязуется уважать названные ценности и призывает к этому всех работников. Политика по охране труда должна быть доступна всем работникам Университета, а также иным лицам, находящимся на объектах (территориях) (в зданиях учебных корпусов, общежитий и иных зданиях сооружениях Университета).

5. Цели в области по охране труда:

- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- приоритет сохранения жизни и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- меры по предотвращению травматизма и ухудшения здоровья сотрудников с целью минимизации профессиональных рисков;
- учет специфики деятельности университета, как образовательного учреждения в соответствие с Уставом Университета, обуславливающих уровень профессиональных рисков работников Университета всех категорий;
- учет индивидуальных особенностей сотрудников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, средств индивидуальной защиты;
- постоянное совершенствование СУОТ.

5.1. Руководство Университета оценивает Политику на актуальность и пересматривает её в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

5.2. Обязательства по условиям и охране труда, которые принимает на себя руководство Университета, отражены в Трудовом и Коллективном договорах Университета.

5.3. Анализ состояния охраны труда осуществляется коллегиально комиссией по охране труда, с участием председателя Объединенной первичной профсоюзной организации университета, действующей на основании соответствующего приказа ректора университета и в соответствии с Коллективным договором Университета.

5.4. При планировании мероприятий по охране труда руководство университета определяет:

- необходимые ресурсы;
- ответственных лиц;
- сроки достижения целей;
- показатели оценки уровня достижения целей.

6. Планирование системы управления охраной труда

6.1. При планировании СУОТ руководство Университета определяет и принимает во внимание профессиональные риски, требующие принятия мер по предотвращению или уменьшению нежелательных последствий.

6.2. Для достижения целей в области охраны труда разрабатывается ежегодный план мероприятий по охране труда, согласованный с председателем Объединенной первичной профсоюзной организации Университета.

6.3. При планировании и реализации мероприятий по охране труда для достижения поставленных целей СУОТ учитываются финансовые возможности Университета.

6.4. Планирование мероприятий по охране труда учитывает изменения в законодательстве Российской Федерации, которые влияют на функционирование СУОТ, включая:

- Изменения в нормативных правовых актах, содержащих государственные

нормативные требования охраны труда;

- изменения в условиях труда работников (результатах специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков);

- внедрение новых услуг и процессов или изменение существующих услуг и процессов, сопровождающиеся изменением расположения рабочих мест и производственной среды (здания и сооружения, оборудование).

6.5. Процедуры специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков на рабочих местах являются неотъемлемыми разделами Планирования мероприятий по охране труда.

6.6. Порядок проведения СОУТ, и процедура оценки и управления профессиональными рисками регламентируется локальными нормативными правовыми актами Университета.

7. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда.

7.1. СУОТ помогает снизить или исключить риск несчастных случаев и аварий, которые приводят к серьезным последствиям для работников и учреждения в целом.

7.2. Функционирование СУОТ в Университете построено на основе системного процессного подхода, перечень основных процессов, которые обеспечивают функционирование СУОТ, которые связаны между собой, в связи с чем их нельзя рассматривать отдельно друг от друга.

7.3. Базовыми процессами СУОТ являются процессы специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков. По результатам СОУТ и ОНР формируется и корректируется реализация других процессов СУОТ.

8. Финансирование.

8.1.1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере установленном законодательством РФ: минимальная величина расходов на улучшение условий и охраны труда, и снижение профессиональных рисков – 0,2 процента от суммы затрат на производство продукции, работ или услуг (ч. 3 ст. 225 ТК РФ).

8.1.2. Дополнительное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда производится согласно Трудовому законодательству Российской Федерации.

8.2. Компетентность

8.2.1. Основным ресурсом создания и эффективного функционирования системы управления по охране труда являются профессионально- компетентные работники.

8.2.2. Для обеспечения функционирования СУОТ в Университете:

- компетентность сотрудников фиксируется в должностных инструкциях каждого сотрудника;

- сотрудники обучаются в области охраны труда и в области выявления опасностей путем повышения квалификации: инструктирование, стажировка, проверка знаний, повышение квалификации, профессиональная переподготовка;

- информация об обучении и повышении квалификации сотрудников в области охраны труда документируются в протоколах проверки знаний и удостоверения по охране труда.

8.2.3. Основные положения обязательного обучения (инструктажа и стажировки) и проверки знаний требований по охране труда сотрудников университета изложены в соответствующих локальных актах Университета.

8.3. Информирование работников и взаимодействие с ними

8.3.1. Для обеспечения функционирования СУОТ в университете организовано информирование сотрудников.

8.3.2. Специалист отдела охраны труда информирует сотрудников в рамках СУОТ:

- о политике и целях в области охраны труда;
- об опасностях и рисках на своих рабочих местах, а также разработанных в их отношении мерах управления;
- о результатах расследования несчастных случаев на производстве и микротравм (микроповреждений);
- об ответственности сотрудников за их нарушение государственных нормативных требований охраны труда.

8.3.3. Информирование сотрудников осуществляется в следующих формах (таблица 1):

Таблица 1

Форма информирования	Содержание информирования	Вид информирования
Визуальная/печатная информация	— ознакомление при приеме на работу с условиями трудового договора, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда; — ознакомление с результатами СОУТ на рабочих местах. Ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях. — ознакомление работника: — с требованиями должностной инструкции; - инструкции по охране труда (с визуализацией при необходимости опасных зон и участков оборудования); — с перечнем выдаваемых на рабочем месте СИЗ; — с требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных актов университета. — ознакомление происходит под роспись работника, в т. ч. с выдачей ему на руки указанных нормативных актов для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.	— Трудовой договор, Должностные инструкции, Коллективный договор, Инструкции по охране труда, Материалы (карты) СОУТ и ОПР и др. — Периодически с корпоративные издания – газеты — Листовки, буклеты, плакаты, — Выпускаемые или распространяемые
Видеоматериалы		Информационные видеоролики
Публикации в сети Интернет		Официальные интернет ресурсы Университета

9. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами работодателя.

9.1. Распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами Университета осуществляется ректором Университета в соответствии с организационно-функциональной структурой Университета.

9.2. Организация и курирование работ по охране труда возлагается непосредственно на отдел охраны труда и руководителей структурных подразделений в рамках должностных обязанностей.

9.3. Уровни управления, среди которых распределяется ответственность по обеспечению функционирования СУОТ:

- уровень лаборатории, кафедры, отдела, сектора;
- уровень факультета (в том числе ВУЦ, Технопарк, ЦКП «Новые материалы и технологии»);
- уровень руководителей служб (управлений, укрупненных отделов, центров);
- уровень ректората (проректоры по направлениям);
- уровень ректора (работодателя в целом).

9.4. Обязанности в сфере охраны труда должностных лиц Университета устанавливаются в зависимости от уровня управления и персонально, с учетом вертикали подчинения (таблица 2):

Таблица 2

№ п/п	Уровень управления	Должность	Зона ответственности в области ОТ
1	Уровень лаборатории (НОЦ, СКБ, участки Технопарка) \ кафедры \ отдела \ сектора	заведующий лабораторией, работники (кафедр, отделов, управлений, центров) профессорско-преподавательского, административно-управленческого состава	проводит работу по ОТ в лаборатории \ в структурном подразделении (на участке Технопарка)
2	Уровень факультета	декан, заместитель декана	осуществляет руководство в Университете и обеспечении безопасных условий
3	Уровень руководителей служб \ управлений	директор, начальник отдела (управления, центра), заведующий кафедрой	проведения работ на факультетах или в структурных подразделениях
4	Уровень ректората	проректоры по направлению деятельности	осуществляет руководство в Университете за соблюдением мер безопасности по направлениям деятельности
5	Уровень ректората	ректор	обеспечивает формирование политики в области ОТ и функционирование СУОТ

9.5. Распределение обязанностей в сфере охраны труда закрепляется в должностных инструкциях лиц, участвующих в управлении охраной труда.

10. Консультация и участие работников

10.1.1. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии работников Университета.

10.1.2. Информационные потоки по охране труда организуются в рамках общего порядка (в том числе по документообороту).

10.1.3. Регулярное рассмотрение состояния условий труда на рабочих местах и функционирование системы управления охраной труда осуществляется:

— на заседаниях кафедр работников трудовых коллективов (учебных кафедр и других структурных подразделений);

— на совещаниях руководителей и специалистов подразделений в целом (на рабочих совещаниях; на совещаниях трудовых коллективов).

10.1.4. Для эффективного функционирования СУОТ в Университете организовано информирование работников через внутренние ресурсы: корпоративную информационную систему 1С «Документооборот».

10. Функционирование системы управления охраной труда.

Функционирование СУОТ обеспечивается процессами, представленными в схеме приложения № 1 настоящего Положения.

10.1 Специальная оценка условий труда.

10.1.1 Порядок организации и проведения специальной оценки условий труда осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными

нормативными актами Университета.

10.1.2 Порядок осуществления подготовки и заключения договора на оказание услуги по проведению специальной оценки условий труда устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере закупок.

10.2 Оценка профессиональных рисков.

10.2.1 Управление профессиональными рисками в Университете представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя выявление опасностей, оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

10.2.2 Выявление (идентификация) опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников Университета всех категорий, и составление их перечня (реестра) проводится на основании нормативных актов, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

10.2.3 Анализ и упорядочивание всех выявленных опасностей на рабочих местах осуществляется исходя из приоритета необходимости исключения, снижения или поддержания на приемлемом уровне создаваемых ими профессиональных рисков с учетом не только штатных (нормальных) условий деятельности Университета, но и случаев возможных отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями и инцидентами на рабочих местах.

10.2.4 Оценка уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, осуществляется для всех выявленных (идентифицированных) опасностей.

10.2.5 Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются с учетом характера деятельности Университета.

10.2.6 Руководством Университета обеспечивается систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка.

10.2.7 Меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных в университете опасностей или снижение уровня профессионального риска.

10.3. Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников.

10.3.1. Медицинские осмотры и освидетельствования в Университете организуются и проводятся в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работники Университета всех категорий обязаны проходить предварительные и периодические медицинские осмотры, и психиатрические освидетельствования согласно утвержденным приказом ректора Университета спискам работников (перечнем должностей), подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам, и психиатрическим освидетельствованиям за счет средств работодателя.

Список работников Университета соответствующих категорий, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам составляется на основании приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н и приказа Минтруда России и Минздрава России от 31.12.2020 № 988н/1420н. Перечень должностей работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, подлежащих предварительным и периодическим психиатрическим освидетельствованиям, составляется на основании приказа Минздрава России от 20.05.2022 № 342н.

Работник Университета независимо от категории не имеет права отказываться от проведения психиатрического освидетельствования и обязательных медицинских осмотров. В случае не прохождения психиатрического освидетельствования и обязательных медицинских осмотров, работник отстраняется от работы.

Отстранение от работы регламентируется статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации. Решение об отстранении работника от работы оформляется приказом ректора. В

период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется (ч. 3 ст. 76 ТК).

10.4. Проведение обучения работников.

10.4.1. Организация обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи, пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда в университете осуществляется в соответствии с нормативными актами законодательства Российской Федерации.

10.4.2. Обучение по охране труда организуется и проводится в соответствии с требованиями, установленными Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 (ред. от 12.06.2024) «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

10.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

10.5.1. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами производится по наименованиям, реквизитам и единым типовым нормам выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, применение которых обязательно, в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

10.5.2. Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере охраны труда.

10.6. Обеспечение безопасности работников подрядных организаций.

10.6.1. Для обеспечения охраны труда на территории Университета и разграничения ответственности за безопасность работ, в договор гражданско-правового характера вносится отдельный раздел «Охрана труда при выполнении работ».

10.6.2. В разделе «Охрана труда при выполнении работ» вносятся мероприятия по предотвращению случаев травматизма и условия производства работ, которые согласованы с организацией-подрядчиком:

- оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;
- эффективная связь и координация с уровнями управления до начала работы;
- информирование работников подрядчика или поставщика об условиях труда у работодателя, имеющихся опасностях;
- оценка подготовки по охране труда работников подрядчика или поставщика, исполнителя с учетом специфики деятельности Университета;
- контроль выполнения подрядчиком или поставщиком требований в области охраны труда во время нахождения организации-подрядчика на территории университета.

10.7. Санитарно-бытовое обеспечение работников.

10.7.1. Санитарно-бытовое обеспечение работников Университета всех категорий осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 30.03.1999 № 52 – ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и СП 1.1.1058-01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемиологических (профилактических) мероприятий», а также Программой производственного контроля за соблюдением санитарных правил и санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в Астраханском государственном Университете им. В.П. Татищева, утвержденной приказом ректора от 10.06.2025

№ 01-10-01/1150).

10.7.2. Для обеспечения санитарно-бытового обслуживания работников и посетителей университета оборудуются помещения для приема пищи — пункт общественного питания.

10.7.3. В Университете организуется обеспечение работников питьевой водой согласно гигиеническим требованиям. Питьевой режим осуществляется через водопроводные краны и диспенсеры для бутилированной воды.

10.7.4. В бытовых помещениях и лабораториях учебных корпусов устанавливаются шкафы для хранения специальной одежды и обуви.

10.8. Обеспечение режима труда и отдыха работников.

10.8.1. Рациональный режим труда и время отдыха работников в Университете обеспечиваются мероприятиями по предотвращению возможности травмирования работников, их заболеваемости по причине переутомления и воздействия психофизиологических факторов.

10.8.2. Трудовой распорядок в Университете для работников осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере охраны труда, а также регламентирован локальным нормативным актом.

10.8.3. К мероприятиям по обеспечению рационального режима труда и времени отдыха работников относятся:

10.8.3.1. обеспечение рационального использования рабочего времени и времени отдыха;

10.8.3.2. установление сменного режима работы, включая работу в ночное время (по графикам);

10.8.3.3. обеспечение перерывов для отдыха работников (обеденные перерывы, ежегодный оплачиваемый отпуск, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий) осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

10.8.4. Для соблюдения санитарных правил и выполнения санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий проводится производственный контроль в соответствии с требованиями Федерального закона от 30.03.1999 № 52 – ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» и СП 1.1.1058-01 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемиологических (профилактических) мероприятий», а также Программой производственного контроля за соблюдением санитарных правил и санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в Астраханском государственном Университете им. В.П. Татищева, утвержденной приказом ректора от 10.06.2025 № 01-10-01/1150).

10.9. Обеспечение социального страхования работников.

10.9.1. Работники Университета всех категорий подлежат обязательному пенсионному, медицинскому и социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10.9.2. Университет обеспечивает работникам:

10.9.2.1. исчисление, своевременную и в полном объеме выплату (перечисление) страховых взносов;

10.9.2.2. проведение мер по предотвращению наступления страховых случаев;

10.9.2.3. расследование страховых случаев в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

10.10. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами

исполнительной власти и профсоюзного контроля, установленного в Университете.

10.10.1. Управление охраной труда осуществляется при непосредственном участии объединенной первичной профсоюзной организации Университета по следующим вопросам:

10.10.1.1. определение потребностей и ожиданий работников в рамках развития и функционирования СУОТ;

10.10.1.2. установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;

10.10.1.3. выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и формирование плана мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;

10.10.1.4. определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах Университета функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда.

10.11. Реагирование на аварии, несчастные случаи, микротравмы

10.11.1. С целью обеспечения и поддержания безопасных условий труда, недопущения случаев производственного травматизма в Университете устанавливается порядок выявления потенциально возможных аварий и действий в случае их возникновения.

10.11.2. Порядок действий при аварии осуществляется с учетом имеющихся и разрабатываемых планов реагирования на аварии и ликвидации их последствий, а также необходимости гарантировать в случае аварии:

- защиту людей, находящихся в рабочей зоне, посредством использования внутренней системы связи и координации действий по ликвидации последствий аварии;

- возможность для работника остановить работу и/или незамедлительно покинуть рабочее место и направиться в безопасное место;

- предоставление информации об аварии соответствующим компетентным органам, службам и подразделениям по ликвидации аварийных и чрезвычайных ситуаций, надежную связь работодателя с ними;

- оказание первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве и при необходимости вызов скорой медицинской помощи (или оказание первой помощи в здравпункте), выполнение противопожарных мероприятий и эвакуации всех людей, находящихся в рабочей зоне;

- подготовку работников для реализации мер по предупреждению аварий, обеспечению готовности к ним и к ликвидации их последствий, включая проведение регулярных тренировок в условиях, приближенных к реальным авариям.

10.12. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений.

10.12.1. В Университете установлен систематический надзор за техническим состоянием несущих и ограждающих конструкций зданий и сооружений с целью своевременного обнаружения неисправностей и повреждений, возникших в процессе эксплуатации, осуществляемый сотрудниками Управления по административно-хозяйственной работе.

10.12.2. Основными задачами в части обеспечения технической эксплуатации зданий и сооружений являются:

10.12.2.1. обеспечение сохранности, надлежащего технического состояния и постоянной эксплуатационной пригодности строительных конструкций зданий и сооружений, их санитарно-технического оборудования и системы энергообеспечения: водопровода, канализации, отопления, вентиляции и др.;

10.12.2.2. организация работ по улучшению состояния бытовых помещений, интерьера, архитектурно-эстетического вида зданий и сооружений;

10.12.3. Защита строительных конструкций зданий и сооружений от механических повреждений и перегрузок, путем организации систематической уборки снега с покрытий зданий и сооружений, осмотров, ревизий и безотлагательных ремонтов конструкций и элементов в случае

необходимости.

10.12.4. Поддержание в надлежащем техническом состоянии кровли зданий, водосточных труб, трубопроводов внутреннего водостока, канализации, теплоснабжения и др. для исключения замачивания грунтов у основания фундаментов и поддержания в зданиях и помещениях проектных температурно-влажностного, санитарно-гигиенического, противопожарного, взрывобезопасного и других режимов.

10.12.5. Своевременная подготовка зданий и коммуникаций к эксплуатации в зимний период года.

10.12.6. Результаты всех видов осмотров оформляются актами, в которых отмечаются обнаруженные дефекты, а также меры и сроки их устранения.

11. Управление документами системы управления охраной труда.

11.1. Управление документами СУОТ в Университете, а также порядок их разработки, согласования, утверждения и пересмотра, включая сроки их хранения, осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере охраны труда и локальными нормативными актами Университета.

11.2. Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ, определяются на всех уровнях управления.

11.3. В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются следующие контрольно-учетные документы СУОТ (записи):

- акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- журналы учета и акты записей, данных об авариях, несчастных случаях;
- записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдения за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- результаты контроля функционирования СУОТ.

12. Оценка результатов деятельности.

12.1. В университете определяются основные виды контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур:

— контроль состояния рабочего места, применяемого оборудования, инструментов; контроль выполнения работ работником в рамках осуществляемых технологических процессов, в том числе выполнения работ повышенной опасности; выявление опасностей и определение уровня профессиональных рисков; реализация иных мероприятий по охране труда, осуществляемых постоянно, контроль показателей реализации процедур;

— контроль процессов, имеющих периодический характер выполнения: специальная оценка условий труда работников, обучение по охране труда, проведение медицинских осмотров, обеспечение средствами индивидуальной защиты и др.;

— учет и анализ несчастных случаев;

— регулярный контроль эффективности функционирования как отдельных элементов СУОТ, так и СУОТ в целом.

12.2. При проведении контроля функционирования СУОТ и анализа реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда оцениваются следующие показатели:

12.2.1. достижение поставленных целей в области охраны труда;

12.2.2. способность действующей СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей работодателя в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере охраны труда;

12.2.3. необходимость дальнейшего развития (изменений) СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц работодателя в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

12.2.4. необходимость обеспечения своевременной подготовки тех работников, которых затронут решения об изменении СУОТ;

12.2.5. необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ;

12.2.6. полнота идентификации опасностей и управление профессиональными рисками в рамках СУОТ в целях выработки корректирующих мер.

12.3. Перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается следующими данными:

— **абсолютные показатели** — время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;

— **относительные показатели** — план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;

— **качественные показатели** — актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

12.4. Результаты контроля функционирования СУОТ и мониторинга реализации процедур оформляются в форме акта.

12.5. Результаты контроля используются руководством Университета для оценки эффективности СУОТ, а также для принятия управленческих решений по ее актуализации, изменению, совершенствованию.

13. Улучшение функционирования системы управления охраной труда.

13.1. В целях улучшения функционирования СУОТ в Университете определяются и реализуются корректирующие мероприятия (действия), направленные на повышение качества контроля реализации процедур и исполнения мероприятий по охране труда.

13.2. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ является одним из этапов функционирования СУОТ.

13.3. Порядок формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ определен с учетом специфики деятельности Университета

13.4. Процесс формирования корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ направлен на повышение эффективности и результативности СУОТ путем:

— улучшения показателей деятельности университета в области охраны труда;

— поддержки участия работников в реализации мероприятий по постоянному улучшению СУОТ;

— доведения до сведения работников информации о соответствующих результатах деятельности университета по изменению СУОТ.

Процессы, обеспечивающие функционирование СУОТ

Специальная оценка условий труда и Оценка профессиональных рисков
- базовые процессы, по результатам, которых формируется и корректируется реализация других процессов

Группа процессов, направленных на обеспечение допуска работника к самостоятельной работе

Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников

Проведение обучения работников

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

Группа процессов, направленных на обеспечение безопасной производственной среды

Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений

Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования

Обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов

Обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов

Обеспечение безопасности работников подрядных организаций

Санитарно-бытовое обеспечение

Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников соответствии с ТК РФ

Обеспечение социального страхования работников

Взаимодействие с государственными надзорными органами и профсоюзного контроля

Группа процессов реагирования на ситуации

Реагирование на аварийные ситуации

Реагирование на несчастные случаи

**ИНСТРУКЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
ДЛЯ ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА
И ИНЫХ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
ФГБОУ ВО «АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМ. В.Н. ТАТИЩЕВА»**

1. Общие положения.

1.1. Настоящая инструкция определяет общий порядок работы профессорско-преподавательского состава и иных педагогических работников в части охраны труда в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева» (далее – университет).

1.2. Требования настоящей инструкции распространяются на всех сотрудников профессорско-преподавательского состава и иных педагогических работников университета, ознакомленных с должностной инструкцией и прошедших:

– вводный инструктаж по охране труда (проводится начальником отдела охраны труда университета при приеме на работу);

– инструктаж по охране труда на конкретном рабочем месте в структурном подразделении университета, осуществляющем образовательную деятельность, с ознакомлением по электробезопасности.

1.3. Настоящая инструкция разработана в соответствии со следующими нормативными правовыми актами Российской Федерации:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
- Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».
- Федеральный закон от 09.01.1996 № 3-ФЗ «О радиационной безопасности населения».
- Федеральный закон от 23.02.2013 № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака или потребления никотинсодержащей продукции».
- Федеральный закон от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней».
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
- Закон Российской Федерации от 02.07.1992 № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».
- Решение Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 N 880 (ред. от 22.04.2024) «О принятии технического регламента Таможенного союза «О безопасности пищевой продукции» (вместе с «ТР ТС 021/2011. Технический регламент Таможенного союза. О безопасности пищевой продукции»).

— Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 30.08.2024 N 10 «О внесении изменения в санитарные правила СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 N 28»;

— Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 22.05.2003 N 98 «О введении в действие Санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.3.2.1324-03» (вместе с «СанПиН 2.3.2.1324-03. 2.3.2. Продовольственное сырье и пищевые продукты. Гигиенические требования к срокам годности и условиям хранения пищевых продуктов. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы», утв. Главным государственным врачом РФ 21.05.2003);

— Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2 (ред. от 30.12.2022) «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;

— Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 3 (ред. от 15.11.2024) «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 2.1.3684-21 «Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам, питьевой воде и питьевому водоснабжению, атмосферному воздуху, почвам, жилым помещениям, эксплуатации производственных, общественных помещений, организации и проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий»;

— Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 16.06.2003 № 144 (ред. от 31.03.2011) «О введении в действие СП 2.1.7.1386-03» (вместе с «СП 2.1.7.1386-03. 2.1.7. Почва, очистка населенных мест, отходы производства и потребления. Санитарные правила по определению класса опасности токсичных отходов производства и потребления. Санитарные правила», утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 16.06.2003);

— Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 13.07.2001 N 18 (ред. от 27.03.2007) «О введении в действие Санитарных правил - СП 1.1.1058-01» (вместе с «СП 1.1.1058-01. 1.1. Общие вопросы. Организация и проведение производственного контроля за соблюдением Санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий. Санитарные правила», утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 10.07.2001);

— Постановление Правительства РФ от 28.12.2020 N 2314 (ред. от 14.03.2024) «Об утверждении Правил обращения с отходами производства и потребления в части осветительных устройств, электрических ламп, ненадлежащие сбор, накопление, использование, обезвреживание, транспортирование и размещение которых может повлечь причинение вреда жизни, здоровью граждан, вреда животным, растениям и окружающей среде»;

— ГОСТ 12.1.005-88. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны»;

— Приказ Минздрава России от 20.02.2021 № 129н «Об утверждении требований к знаку о запрете курения табака, потребления никотинсодержащей продукции или использования кальянов и к порядку его размещения»;

— Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов

деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»;

— Приказ Минздрава России от 06.12.2021 № 1122н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок, календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям и порядка проведения профилактических прививок»;

— Приказ Минздрава России от 12.12.2023 № 677н «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 6 декабря 2021 г. № 1122н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок, календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям и порядка проведения профилактических прививок»;

— Постановление Правительства РФ от 15.07.1999 № 825 (ред. от 24.12.2014) «Об утверждении перечня работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок»;

— Приказ Минздрава России от 10.08.2017 № 514н «О Порядке проведения профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних» (вместе с «Порядком заполнения учетной формы № 030-ПО/у-17 «Карта профилактического медицинского осмотра несовершеннолетнего», «Порядком заполнения и сроки представления формы статистической отчетности № 030-ПО/о-17 «Сведения о профилактических медицинских осмотрах несовершеннолетних»);

— Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 25.09.2007 № 74 «О введении в действие новой редакции санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.2.1/2.1.1.1200-03 «Санитарно-защитные зоны и санитарная классификация предприятий, сооружений и иных объектов»;

— Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»;

— Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 13.07.2001 № 18 «О введении в действие Санитарных правил - СП 1.1.1058-01» (вместе с «СП 1.1.1058-01. 1.1. Общие вопросы. Организация и проведение производственного контроля за соблюдением Санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий. Санитарные правила», утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 10.07.2001);

— Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 27.03.2007 № 13 «Об утверждении санитарных правил СП 1.1.2193-07» (вместе с «СП 1.1.2193-07. 1.1. Общие вопросы. Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий. Изменения и дополнения № 1 к СП 1.1.1058-01. Санитарные правила»);

— Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 4 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 «Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней»;

— МУК 4.3.2756-10. 4.3. Методы контроля. Физические факторы. Методические указания по измерению и оценке микроклимата производственных помещений. Методические указания;

— МУ 2.2.4.706-98/МУ ОТ РМ 01-98. 2.2.4. Физические факторы производственной среды. Оценка освещения рабочих мест. Методические указания»;

— Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

1.4. В течение трудовой деятельности работник университета обязан проходить:

— повторный инструктаж на рабочем месте (проводится руководителем структурного подразделения осуществляющего образовательную деятельность периодичностью 1 раз в 6 месяцев, о чем делается отметка с подписью в соответствующем журнале);

— внеплановый инструктаж на рабочем месте (при нарушении требований охраны труда, при изменении технологических процессов, при замене или модернизации оборудования, при перерывах в работе более 60 календарных дней);

— целевой инструктаж (при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении массовых мероприятий);

— первичный инструктаж на рабочем месте при переводе в другое подразделение или при поручении новой работы (проводится руководителем структурного подразделения, осуществляющего образовательную деятельность);

— обучение и проверку знаний требований охраны труда (с периодичностью 1 раз в 3 года);

— инструктаж по электробезопасности с присвоением 1 группы по электробезопасности с периодичностью 1 раз в год, или присвоение соответствующей группы по электробезопасности в соответствии с нормативными требованиями.

2. Общие правила поведения работников университета из числа ППС и иных педагогических работников на объектах (территориях) университета. Источники опасностей.

2.1. Выполняя трудовые обязанности, работник университета из числа ППС должен соблюдать следующие требования:

— ходить только по установленным проходам, переходам и площадкам;

— не садиться и не облачиваться на случайные предметы и ограждения;

— не подниматься и не спускаться бегом по лестничным переходам и спускам;

— не прикасаться к электрической проводке, проводам и кабелям электрооборудования и электроприемников;

— не устранять неисправности в осветительной и силовой сети, а также в переносных электроприемниках, подключенных к электрической сети;

— не находиться в зоне действия грузовых машин;

— обращать внимание на знаки безопасности, сигналы и выполнять их требования. Запрещающий знак безопасности с поясняющей надписью «Не включать - работают люди!» имеет право снять только тот работник, который его установил.

Не разрешается включать в работу оборудование, если на его выключателе (разъеме, запорном устройстве) установлен запрещающий плакат с соответствующей надписью. При передвижении по территории необходимо соблюдать требования:

- ходить по пешеходным дорожкам, тротуарам;
- переходить автомобильные дороги в установленных местах;
- следует при выходе из здания убедиться в отсутствии опасных факторов (проезжающей машины, производства сварочных работ, строительного мусора, ям и падающих предметов с крыши здания);
- при гололеде в зимнее время принять меры предосторожности от падения.

2.2. В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников из числа ППС и иных педагогических работников, исходя из специфики деятельности, рассматриваются следующие источники опасностей:

- механические опасности: опасность падения из-за потери равновесия, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
- опасность падения с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, в шахту при подъеме или спуске при нештатной ситуации;
- опасность пореза, удара, быть уколотым или проткнутым в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, машин;
- опасность травмирования неподвижной колющейся поверхностью (острие); опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов;
- опасность наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты;
- опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами; опасность удара из-за падения снега или сосулек с крыши;
- опасность удара из-за падения случайных предметов;
- столкновение с неподвижным предметом или элементом, оказавшимся на пути следования;
- опасность травмирования конструкцией, в том числе в результате выброса подвижной обрабатываемой детали, падающими или выбрасываемыми предметами, движущимися частями оборудования, снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений;
- электрические опасности: опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;
- опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);
- опасность поражения вследствие возникновения электрической дуги;
- опасности, связанные с воздействием химического фактора: опасность воздействия воздушных взвесей вредных химических веществ; опасность поражения кожи из-за попадания вредных веществ;
- опасность поражения легких от вдыхания вредных паров или газов;
- опасность химического ожога роговицы глаза из-за попадания опасных веществ в глаза;
- опасности, связанные с воздействием аэрозолей фиброгенного действия: преимущественно опасность повреждения органов дыхания частицами пыли;
- опасности, связанные с воздействием биологического фактора: опасность заражения вследствие инфекции;

- опасность заболевания, связанная с микроорганизмами;
- воздействием патогенных опасностей, связанных с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса: опасность, связанная с рабочей позой;
- опасность психических нагрузок, стрессов;
- опасность перенапряжения зрительного анализатора;
- опасность физических перегрузок при чрезмерных физических усилиях при перемещении предметов и деталей; опасность физических перегрузок при статических нагрузках;
- опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений: опасность, связанная с воздействием ультрафиолетового излучения;
- опасность, связанная с воздействием рентгеновского излучения;
- опасности пожара: опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
- опасность воспламенения; опасности транспорта: опасность наезда на человека; опасность падения с транспортного средства; опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;
- опасности насилия: опасность насилия от враждебно настроенных работников; опасность насилия от третьих лиц.

2.3. Уровни воздействия на работающих вредных производственных факторов нормированы предельно-допустимыми уровнями, значения которых установлены законодательством Российской Федерации.

Предельным допустимым значением вредного производственного фактора в соответствии с законодательством Российской Федерации в сфере охраны труда является предельное значение величины этого фактора, при которой при ежедневной регламентированной продолжительности в течение всего трудового стажа не возникает снижения работоспособности и заболевания.¹

Защита от вредных и опасных производственных факторов обеспечивается снижением их уровня в источнике и применением профилактических и предохранительных мер.

Согласно Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» вредные и опасные производственные факторы на рабочем месте определяются при проведении специальной оценки условий труда.

Регулирование специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) осуществляется Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

¹ ГОСТ 12.0.002-2014. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Термины и определения» (введен в действие Приказом Росстандарта от 19.10.2015 N 1570-ст) // СПС «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс] - <https://www.consultant.ru/>.

По результатам СОУТ назначаются компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Каждый работник должен быть ознакомлен с результатами СОУТ при приеме на работу.

2.4. При нахождении на объектах (территориях) и внутри помещений университета (учебных корпусах, учебных аудиториях, лабораториях, учебных центров и пр.) работники университета обязаны:

- соблюдать осторожность при передвижении в зонах движения автомобилей;

- при выходе из-за стоящих автомобилей, углов здания, ворот необходимо остановиться и осмотреть путь дальнейшего движения, чтобы убедиться в отсутствии транспорта;

- при переходе дорог убедиться в отсутствии движущегося транспорта после чего переходить дорогу;

- следить за предупредительными знаками, ограждениями и т.п.;

- соблюдать осторожность при переноске предметов, ограничивающих обзор пути следования и окружающей обстановки, а также при движении по скользкому покрытию и в темное время суток;

- во время гололеда соблюдать повышенные меры предосторожности, ходить по путям, посыпанным песком, ограничить движение в обуви с высоким каблуком или платформой, при ходьбе не держать руки в карманах;

- с осторожностью передвигаться в узких проходах между автомобилями (особенно с работающими двигателями);

- запрещается передвигаться через участки гололеда, открытые люки, ямы, канавы, оборванные электропровода и другие опасные места, не гарантирующие личной безопасности;

- соблюдать правила эксплуатации лифтов при их использовании. Запрещается эксплуатация лифта при перегрузке;

- во время движения в транспорте обеспечить себе устойчивое положение, держась за поручни, спинки кресел, при наличии ремней безопасности - обязательно ими пристегнуться;

- не отвлекать водителя от управления транспортом;

- не касаться электрооборудования и механизмов с движущимися частями;

- спускаясь по лестнице держаться за поручни;

- соблюдать осторожность при перемещении в зданиях и по объектам (территориям) университета. Запрещается перемещаться бегом, особенно в коридорах и на лестничных маршах;

Работникам университета в помещениях (учебных аудиториях, лабораториях, учебных центрах) на объектах (территориях) университета (учебных корпусах, иных зданиях) запрещается:

- курение (в том числе электронных сигарет, кальянов);

- употребление алкогольных, наркотических и иных психотропных веществ.

2.5. При нахождении в рабочем помещении (кабинете, аудитории, лаборатории, мастерских и т.п.) работникам университета из числа ИПС:

- не разрешается находиться на рабочем месте в верхней одежде;

- нельзя пользоваться оборудованием, приборами, инструментом без разрешения ответственного лица;

- необходимо строго соблюдать правила противопожарной безопасности;

— необходимо знать и соблюдать установленные сигналы, связанные с движением транспорта и оборудования, а также сигналы пожарной сигнализации, террористической атаки и гражданской обороны.

2.6. При нахождении на объектах (территории) университета работники из числа ППС и иные педагогические работники в обязательном порядке должны соблюдать требования электробезопасности.

Электробезопасность – система организационных и технических мероприятий и средств, обеспечивающих защиту людей от вредного и опасного воздействия электрического тока, электродуги, электромагнитного поля и статического электричества.²

Правила электробезопасности регламентируются нормативными правовыми актами Российской Федерации (правовыми и техническими документами, нормативно-технической базой).

2.6.1. Действие электрического тока на организм человека.

Отличительной особенностью электрического тока от других производственных опасностей (кроме радиации) является то, что человек не в состоянии обнаружить электрическое напряжение дистанционно своими органами чувств.

Существенное влияние на степень поражения оказывает не только величина тока, но и ряд других факторов: продолжительность действия тока, вид тока (переменный, постоянный), частота переменного тока, место приложения и путь прохождения тока через тело человека, электрическое сопротивление тела человека. Прохождение тока через тело человека возможно в случае прикосновения его к двум точкам, между которыми существует напряжение.

Различают 4 степени поражения электрическим током:

- I степень - судорожное сокращение мышц без потери сознания;
- II степень - судорожное сокращение мышц с потерей сознания, но с сохранившимся дыханием и работой сердца;
- III степень - потеря сознания и нарушение сердечной деятельности или дыхания (либо того и другого вместе);
- IV степень - клиническая смерть, то есть отсутствие дыхания и кровообращения.

Причинами летального исхода (смерти) от электрического тока могут быть прекращение работы сердца, прекращение дыхания и электрический шок.

2.6.2. Основные мероприятия и требования по предупреждению электротравматизма.

К основным мерам защиты от поражения электрическим током относятся:

- средства коллективной защиты;
- защитное заземление, зануление, отключение;
- использование малых напряжений;
- применение изоляции.

Средства коллективной защиты, заключающиеся в обеспечении недоступности токоведущих частей, находящихся под напряжением, это применение оградительных, блокировочных, сигнализирующих устройств, знаков безопасности. Для исключения опасности прикосновения к токоведущим частям электрооборудования необходимо

² ГОСТ 12.1.009-2017 «Система стандартов безопасности труда. Электробезопасность. Термины и определения» // СПС «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс] - <https://www.consultant.ru/>.

обеспечить их недоступность. Это достигается посредством ограждения и расположения токоведущих частей на недоступной высоте или в недоступном месте.

Защитным заземлением является преднамеренное соединение металлических нетокведущих частей электроустановки с землей. Электрическое сопротивление такого соединения должно быть минимальным (не более 4 Ом для сетей с напряжением до 1000 В. и не более 10 Ом для остальных сетей).

Зануление — преднамеренное электрическое соединение с нулевым защитным проводником металлических нетокведущих частей, которые могут оказаться под напряжением. Оно считается основным средством обеспечения электробезопасности в трехфазных сетях. Смысл зануления состоит в том, что оно превращает замыкание фазы на корпус в однофазное короткое замыкание, в результате которого срабатывает защита (перегорает предохранитель), отключая поврежденный участок сети.

К устройствам защитного отключения относятся приборы, обеспечивающие автоматическое отключение электроустановок при возникновении опасности поражения током. Они состоят из датчиков, преобразователей и исполнительных органов.

Малое напряжение - это напряжение не более 42 В.

Изоляция - это слой диэлектрика, которым покрывают поверхность токоведущих элементов, или конструкция из непроводящего материала, с помощью которых токоведущие части отделяются от остальных частей электрооборудования.

Каждый работник должен знать, что во избежание поражения электрическим током необходимо соблюдать следующие правила:

- не прикасаться к неизолированным и не огражденным токоведущим частям электрических устройств, аппаратов и приборов (розеток, патронов, переключателей, рубильников, предохранителей и др.);
- в случае обнаружения нарушения изоляции электропроводок, открытых токоведущих частей электрооборудования или нарушения заземления оборудования немедленно сообщить об этом администрации;
- не наступать на переносные электрические провода, лежащие на полу;
- не снимать ограждения и защитные кожухи с токоведущих частей оборудования, аппаратов и приборов, не открывать двери электрораспределительных шкафов (щитов), не класть на них какие-либо предметы;
- запрещается использовать в помещениях переносные электронагревательные приборы (электрокипятильники, электроплитки и т.д.);
- не производить самостоятельно ремонт электрооборудования, аппаратов, приборов, светильников, замену электроламп и электрозащиты (плавких предохранителей), чистку электросветильников. Эти работы должны выполнять только электротехнический персонал;
- обязательно отключить электрооборудование (механизмы) от подачи электрической энергии при перерыве в подаче электроэнергии и уходе с рабочего места, на котором выполнялась порученная работа.

2.6.3. Основные правила безопасности при эксплуатации электрооборудования.

Допускаются к руководству или проведению работ на действующих электроустановках лица, прошедшие обучение согласно действующему законодательству Российской Федерации (правила технической эксплуатации электроустановок потребителями).

Подсоединять сети электрооборудования могут лица электротехнического персонала, имеющие группу допуска не ниже III.

В случае обнаружения нарушения изоляции электропроводов, открытых токоведущих частей электрооборудования или нарушения заземления, следует

немедленно сообщить об этом своему непосредственному начальнику для устранения неисправности.

3. Средства обеспечения производственной санитарии и личной гигиены

3.1. Гигиена труда – раздел профилактической медицины, изучающий влияние трудового (производственного) процесса и факторов производственной (окружающей) среды на организм работающих с целью разработки санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, которые направлены на создание наиболее благоприятных условий труда, обеспечения здоровья и высокого уровня работоспособности человека.

Основная задача гигиены труда – качественная и количественная оценка воздействия условий труда на организм человека, на основании которой производится разработка и внедрение мероприятий, способных обеспечить максимальную производительность труда при отсутствии вредного влияния на здоровье работников.

Производственная санитария представляет собой систему организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов. Нормы по производственной санитарии и гигиене труда определяют устройство производственных и бытовых помещений, рабочих мест в соответствии с физиологией, гигиеной труда, а также безопасные пределы содержания в воздухе помещений пыли, газов, паров и др.

Безопасные условия труда – состояние условий труда, при которых воздействие на работающего опасных и вредных производственных факторов исключено или воздействие вредных производственных факторов не превышает предельно допустимых значений.

Текущие задачи гигиены труда направлены на улучшение и оздоровление условий труда, снижение и ликвидацию профессиональных заболеваний.

К организационным мероприятиям относятся:

- соблюдение требований охраны труда женщин и лиц в возрасте до 18 лет;
- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров.

Технические мероприятия предусматривают:

- систематическое поддержание чистоты в помещениях и на рабочих местах;
- необходимую освещенность в помещениях и на рабочих местах;
- разработку и конструирование оборудования, которое уменьшает выделение пыли, газов и пара, вредных веществ, в помещениях;
- обеспечение санитарно-гигиенических требований к воздуху производственной среды;
- обеспечение системами вентиляции и кондиционирования рабочих мест;
- обеспечение защиты работающих от шума, ультра- и инфразвука, вибрации, разных видов излучения.

Таким образом, предотвращения профессиональных заболеваний и отравлений осуществляется через выполнение комплекса организационных и технических мероприятий, которые направлены на оздоровление воздушной среды, выполнения требований гигиены и личной безопасности работающих.

3.2. На рабочих местах университета созданы необходимые санитарно-гигиенические условия труда в соответствии с нормативами. Этими нормами регламентируются необходимые для здоровья и благоприятного труда площадь и объем производственных помещений, освещение и отопление, метеорологические условия

(температура, влажность, давление воздуха), шум и вибрация, содержание пыли в воздухе.

3.3. Освещение помещений в университете комбинированное: естественное и искусственное.

3.4. Личная гигиена подразумевает сохранение и укрепление здоровья соблюдением норм и правил гигиены как в личной жизни, так и на производстве.

Личная гигиена работника способствует предупреждению заболеваний. Во избежание простудных заболеваний необходимо следить, чтобы одежда и обувь не были мокрыми, избегать сквозняков, не переохлаждать и не перегревать тело.

Все работники должны соблюдать правила личной гигиены:

- содержать в чистоте и порядке рабочее место и инструмент;
- работать в опрятной одежде, в удобной обуви, плотно сидящей на ноге, на непромокаемой и нескользящей подошве;
- во время работы (в зависимости от условий труда) пользоваться спецодеждой и средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
- перед каждым приемом пищи тщательно мыть руки теплой водой с мылом и вытереть их чистым полотенцем или высушить теплым воздухом;
- принимать пищу только в предназначенных для этого местах, отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям.

3.4. Во время выполнения трудовых функций на рабочем месте необходимо пользоваться выданной специальной одеждой, обувью, защитными приспособлениями, предохраняющими организм работающего от разных вредных воздействий.

Все работники, занятые на работах с вредными условиями труда обеспечиваются спецодеждой, спецобувью, смывающими и обезвреживающими средствами, индивидуальными защитными средствами бесплатно и по установленным нормам. Сроки носки спецодежды определяются в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации нормами.

Работники из числа ППС, получающие согласно действующим нормам приспособления для индивидуальной защиты, должны проходить специальный инструктаж с обучением простейшим способам проверки исправности приспособлений и тренироваться пользованию ими, расписаться за получение СИЗ в своей личной карточке.

Спецодежда, спецобувь и СИЗ являются собственностью университета и подлежат возврату при увольнении, переводе на другую работу, по окончании сроков носки. Спецодежду, спецобувь и средства индивидуальной защиты не разрешается выносить за пределы университета.

Руководство университета обязано обеспечить регулярное в соответствии с установленными сроками испытание и проверку исправности СИЗ, после проведения которой делается отметка о сроке последующей проверки.

3.6. В университете в рамках деятельности Медицинского центра проводится вакцинация работников в соответствии с национальным календарем профилактических прививок, утвержденным приказом Минздрава России от 06.12.2021 № 1122н (ст. 9 Федерального Закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ).

3.7. Работник университета из числа ППС обязан проходить предварительные и периодические медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования согласно утвержденным в АГУ им. В.Н. Татищева спискам работников (перечнем должностей), подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам, и психиатрическим освидетельствованиям, за счет средств работодателя.

Список работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, подлежащих предварительным и периодическим

медицинским осмотрам составляется на основании приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н и приказа Минтруда России и Минздрава России от 31.12.2020 № 988н/1420н. Перечень должностей работников из числа ППС, осуществляющих отдельные виды деятельности, подлежащих предварительным и периодическим психиатрическим освидетельствованиям, составляется на основании приказа Минздрава России от 20.05.2022 № 342н.

3.8. Работник университета не имеет права отказываться от проведения психиатрического освидетельствования и обязательных медицинских осмотров. В случае не прохождения психиатрического освидетельствования и обязательных медицинских осмотров, работник отстраняется от работы.

3.9. Отстранение от работы регламентируется статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации. Решение об отстранении работника от работы оформляется приказом ректора. В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется (ч. 3 ст. 76 ТК).

4. Информация о безопасных методах и приемах выполнения трудовых функций работниками университета из числа ППС и иных педагогических работников

4.1. Работник университета должен обеспечить чистоту и порядок на рабочем месте. Осмотреть и подготовить рабочее место. Убрать лишние предметы, не требующиеся для выполнения текущей работы (коробки, сумки, папки, книги и т.п.). Проверить подходы к рабочему месту, пути эвакуации на соответствие требованиям охраны труда.

4.2. Обо всех недостатках, а также неисправностях оборудования и защитных средств, обнаруженных при осмотре на рабочем месте, работник университета обязан доложить руководителю структурного подразделения, осуществляющего образовательную деятельность, для принятия мер по их полному устранению или замене.

4.3. При работе с оргтехникой, работник университета должен проверить исправность оборудования, правильность подключения оборудования к электросети. Убедиться внешним осмотром в отсутствии механических повреждений шнуров электропитания и корпусов средств оргтехники, в отсутствии оголенных участков проводов, в наличии защитного заземления.

4.4. Отключать средства оргтехники и другое оборудование от электросети, только держась за вилку штепсельного соединителя.

4.5. Не допускать натягивания, скручивания, перегиба и пережима шнуров электропитания оборудования, проводов и кабелей, не допускать нахождения на них каких-либо предметов и соприкосновения их с нагретыми поверхностями.

4.6. Не допускать попадания влаги на поверхность ПЭВМ, периферийных устройств и другого оборудования. Не протирать влажной или мокрой ветошью оборудование, которое находится под электрическим напряжением (когда вилка штепсельного соединителя шнура электропитания вставлена в розетку).

4.7. Во время работы с оргтехникой не допускается:

- прикасаться к движущимся частям средств оргтехники и другого оборудования;
- прикасаться к задней панели системного блока (процессора) при включенном питании;
- производить переключение разъемов интерфейсных кабелей периферийных устройств при включенном питании;

- работать при снятых и поврежденных кожухах средств оргтехники и другого оборудования;
- загромождать верхние панели устройств бумагами и посторонними предметами;
- прикасаться к элементам средств оргтехники и другого оборудования влажными руками;
- включать сильно охлажденное (принесенное с улицы в зимнее время) оборудование;
- вскрывать корпуса средств оргтехники и другого оборудования и самостоятельно производить их ремонт;
- использовать самодельные электроприборы и электроприборы, не имеющие отношения к выполнению производственных обязанностей;
- оставлять включенными электроприборы без присмотра и по окончании рабочего дня;
- работать при недостаточной освещенности рабочего места.

4.8. При нахождении в помещении объекта Университета не допускается:

- использовать для сидения случайные предметы (ящики, бочки и т.п.) или оборудование;
- вешать посторонние предметы (одежду и др.) на выключатели или розетки;
- хранить легковоспламеняющиеся вещества вне установленных мест.

4.9. Работнику необходимо соблюдать правила перемещения в помещениях и на территории Университета, пользоваться только установленными проходами.

4.10. При исполнении трудовых обязанностей на рабочем месте работники Университета должны соблюдать инструкции по охране труда при выполнении соответствующего вида работ.

4.11. Применять необходимое для безопасной работы исправное оборудование, приспособления, приборы освещения, использовать их только для тех работ, для которых они предназначены.

4.12. Эксплуатацию оборудования осуществлять в соответствии с требованиями инструкций по эксплуатации оборудования завода-изготовителя.

4.13. Следить за работой оборудования, периодически проводить его визуальный профилактический осмотр.

4.14. Работать с неисправными оборудованием, инструментом и приспособлениями, а также средствами индивидуальной и коллективной защиты запрещается.

4.15. При совместной работе согласовывать свои действия с действиями других работников.

4.16. Заметив нарушение требований охраны труда другим работником, работнику следует предупредить его о необходимости их соблюдения.

5. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев на рабочем месте работника из числа ППС и иных педагогических работников (учебной аудитории, лаборатории, учебного центра и пр. на объектах университета (учебных корпусах, общежитиях): аварий, пожаров, происшедших на аналогичных производствах, из-за нарушения требований охраны труда

5.1. Возможность возникновения конкретной производственной травмы (несчастного случая на производстве) зависит от особенностей рабочего места, характера труда, характера работника университета и сочетания целого ряда других конкретных условий труда.

5.2. Основными причинами производственного травматизма являются:

- конструктивные недостатки, несовершенство, недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования;
- эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования;
- несовершенство технологического процесса;
- нарушение технологического процесса;
- нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств;
- нарушение правил дорожного движения;
- неудовлетворительная организация производства работ;
- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест;
- неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территорий;
- недостатки в обучении безопасным приемам труда;
- неприменение средств индивидуальной защиты;
- неприменение средств коллективной защиты;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины;
- привлечение работника к выполнению работ не соответствующих должностной инструкции.

Вышеперечисленные причины производственного травматизма условно можно подразделить на три типа:

- технические;
- организационные;
- личные (психофизиологические).

5.2.1. Технические причины производственного травматизма можно охарактеризовать как причины, зависящие от «несовершенства» технологических процессов, конструктивных недостатков и технического состояния оборудования, зданий и сооружений, инструмента (ов) и средств коллективной и индивидуальной защиты, недостаточной механизации тяжелых работ, в том числе несовершенство ограждений, предохранительных устройств, средств сигнализации и блокировок, наличие прочностных дефектов материалов и износа конструкций; неизвестные ранее опасные свойства используемых веществ и т.п.

Эти причины еще называют конструкторскими или инженерными. К ним тесно примыкают, образуя своеобразную подгруппу, нарушения санитарно-гигиенических норм, к которым можно отнести повышенное содержание в воздухе рабочих зон вредных веществ, недостаточное или нерациональное освещение, повышенные уровни шума, вибраций, неблагоприятные метеорологические условия, а также наличие различных излучений выше допустимых значений и т.п.

5.2.2. Организационные причины производственного травматизма целиком зависят от уровня организации труда непосредственно на рабочем месте и в Университете в целом, к которым относятся следующие:

- недостатки в содержании территории, проездов, проходов;
- нарушение правил эксплуатации оборудования, транспортных средств, инструмента;

- недостатки в организации рабочих мест;
- нарушение технологического регламента;
- нарушение правил и норм транспортировки, складирования и хранения материалов и изделий;
- нарушение норм и правил планово-предупредительного ремонта оборудования, транспортных средств и инструмента;
- недостатки в обучении рабочих безопасным методам труда;
- недостатки в организации групповых работ;
- слабый технический надзор за опасными работами;
- использование машин, механизмов и инструмента не по назначению;
- отсутствие или несовершенство ограждений мест работы;
- отсутствие, неисправность или неприменение средств индивидуальной защиты и т.п.

5.2.3. К личностным (психофизиологическим) причинам производственного травматизма условно можно отнести физические и нервно-психические перегрузки работника, приводящие к его ошибочным действиям.

Работник может совершать ошибочные действия из-за утомления, вызванного большими физическими (статическими и динамическими) перегрузками, умственным перенапряжением, перенапряжением анализаторов (зрительного, слухового, тактильного), монотонностью труда, стрессовыми ситуациями, болезненным состоянием.

В свою очередь, к травме может привести несоответствие анатомо-физиологических и психических особенностей организма человека, характеру выполняемой работы. Заметим, что во многих технических системах, в конструкциях машин, приборов и систем управления еще недостаточно учитываются физиологические, психофизиологические, психологические и антропометрические особенности и возможности человека.

Практически все несчастные случаи вызываются множественными причинами и случайным совпадением событий, но в первую очередь допущенными нарушениями требований охраны труда.

Сочетание безопасных по отдельности факторов вместе может в определенных условиях привести к возникновению опасности, а связующим звеном такого сочетания являются, как правило, работники, поведение которых меняется в зависимости от ситуации и условий труда.

В рассматриваемом контексте, по мнению ученых практиков на первый план выходят проблемы психологического и физиологического напряжения работника, оттесняя совершенствование традиционных условий труда, связанных с физическими факторами окружающей среды (температура, влажность, свет, шум, вибрация и загрязненная атмосфера), что вызвано относительным снижением физических нагрузок одновременно с ростом психологических и физиологических нагрузок на человека, результатом чего может является хроническая усталость, умственное перенапряжение, обострение отношений с другими работниками и с руководителями.

При этом физиологическое и психологическое утомление сопровождается ухудшением качества работы, болезнями, потерей концентрации внимания и координации движений, утратой осторожности и осмотрительности. Все это существенно повышает риск травмирования в одних и тех же физических условиях рабочего места.

5.3. Безопасный труд предполагает физическую и психологическую готовность работников университета работать по правилам и выполнять свои функции в

соответствии с требованиями охраны труда, располагая достаточным уровнем профессиональной грамотности и осознанной мотивации.

Кроме того, необходимо различать «технические» ошибки типа случайных промахов или неумышленных действий, которые зачастую встречаются в неоднократно повторяющихся (привычных, стандартных) производственных ситуациях и случайно возникают (например, из-за потери внимания) при многократно отработанных или автоматических по природе действиях, от «интеллектуальных» ошибок, типа неправильных действий, которые чаще всего встречаются в нестандартных (непривычных, неординарных) ситуациях, например, при ремонтных или наладочных работах.

В свою очередь, «интеллектуальные» ошибки связаны, в основном, с недостаточными знаниями работника, когда он неправильно оценивает (с позиции безопасности) производственную ситуацию, либо неправильно для данной ситуации применяет известное ему правило безопасности, либо плохо знает или совсем не знает необходимые для обеспечения реальной безопасности правила. Более того, нередко оказывается, что действующие правила (инструкции) не предусматривали вдруг сложившуюся опасную ситуацию.

5.4. Анализ производственного травматизма на предприятиях со схожим профилем производственной деятельности выявил следующие основные виды несчастных случаев:

- падение людей;
- падение предметов с высоты;
- несоблюдение правил электробезопасности.

6.8. В Университете в целях сохранения здоровья работников всех категорий и обучающихся всех форм и уровней образования функционирует Медицинский центр с 08:00 ч. до 20:00 ч. по адресу: 414056, Астраханская область, г. Астрахань, ул. Татищева, стр. 20 А.

6. Действия работников университета из числа ППС и иных педагогических работников при возникновении возможных аварийных ситуаций. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций

6.1. При обнаружении неполадок различного характера в работе оборудования (оргтехники и иного оборудования, используемого в учебном процессе), необходимо прекратить работу, выключить оборудование (оргтехнику и иное оборудование, используемое в учебном процессе) и сообщить об этом непосредственному руководителю структурного подразделения, осуществляющего образовательную деятельность для организации ремонта.

Во избежание несчастного случая работнику при обнаружении неполадки в работе оборудования (оргтехники и иного оборудования, используемого в учебном процессе) не следует самостоятельно устранять технические неполадки оборудования.

6.2. При несчастном случае, отравлении, внезапном заболевании необходимо немедленно оказать первую помощь пострадавшему, вызвать врача по номеру телефона – Медицинский центр университета – 24-66-30 (с 08:00 ч. до 20:00 ч. понедельник-пятница) – 103 или 112, или помочь доставить пострадавшего к врачу, а затем сообщить руководителю о случившемся. Сохранить обстановку на рабочем месте неизменной и по возможности произвести фото или видеосъемку.

Федеральный закон № 323-ФЗ от 21.11.2011 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» определяет первую помощь как особый вид помощи

(отличный от медицинской), оказываемой лицами, не имеющими медицинского образования, при травмах и неотложных состояниях до прибытия медицинского персонала.

Согласно ч. 4 ст. 31 Федерального закона № 323-ФЗ от 21.11.2011 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» каждый гражданин имеет право оказывать первую помощь при наличии соответствующей подготовки и (или) навыков.

Законодательство Российской Федерации различного уровня устанавливает обязанность по оказанию первой помощи для лиц, которые в силу профессиональных обязанностей первыми оказываются на месте происшествия с пострадавшими:

- сотрудники органов внутренних дел Российской Федерации;
- сотрудники, военнослужащие и работники всех видов пожарной охраны;
- спасатели аварийно-спасательных служб и аварийно-спасательных формирований; военнослужащие (сотрудники) войск национальной гвардии;
- работники ведомственной охраны, частные охранники, должностные лица таможенных органов;
- военнослужащие органов федеральной службы безопасности, судебные приставы, сотрудники уголовно-исполнительной системы, внештатные сотрудники полиции и народные дружинники и другие лица.

Также обязанность «...принять меры для оказания первой помощи...» возникает у водителей, причастных к ДТП (п. 2.6 Правил дорожного движения Российской Федерации). В том случае, если водитель не причастен к ДТП, но стал его свидетелем, согласно ч. 4 ст. 31 Федерального закона № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», водитель вправе добровольно оказать первую помощь.

В связи с высокой степенью потенциального риска получения травмы на производстве, ст. 228 Трудового кодекса Российской Федерации регламентирует обязанность работодателя при несчастном случае на производстве «немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию». Для организации, оказания первой помощи при несчастном случае на производстве силами работников, на работодателя возложена обязанность организовывать обучение по оказанию первой помощи для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу (ст.ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации, далее – ТК РФ).

Для работника ст. 214 ТК РФ регламентирует обязанность прохождения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

Применительно к педагогическим работникам вышеуказанные нормы ТК РФ дополняются положением ст. 41 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», согласно которому, охрана здоровья обучающихся включает в себя, в том числе, обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи. Соответствующие обязанности по оказанию первой помощи прописываются в должностных инструкциях работников (в том числе, педагогических работников).

Для лиц, обязанных оказывать первую помощь, предусмотрена ответственность за неоказание первой помощи вплоть до уголовной. Для очевидцев происшествия, оказывающих первую помощь в добровольном порядке, никакая ответственность за неоказание первой помощи применяться не может. Особые нормы установлены в отношении водителей, причастных к ДТП. Принятие мер к оказанию первой помощи относится к обязанностям водителя в связи с ДТП, за невыполнение которых водителю грозит привлечение к административной ответственности в соответствии с ч. 1 ст. 12.27

КоАП РФ и наказание в виде административного штрафа. В том случае, если гражданин заведомо оставил пострадавшего, находящегося в беспомощном состоянии, без возможности получения помощи, он может быть привлечен к уголовной ответственности в соответствии со ст. 125 «Оставление в опасности» Уголовного кодекса Российской Федерации.

В настоящее время первая помощь определяется как комплекс срочных простейших мероприятий по спасению жизни человека. Цель ее состоит в устранении явлений, угрожающих жизни, а также – в предупреждении дальнейших повреждений и возможных осложнений.

В соответствии с Приказом Минздрава России от 03.05.2024 N 220н «Об утверждении Порядка оказания первой помощи» первая помощь оказывается при следующих состояниях:

1. Отсутствие сознания.
2. Остановка дыхания и (или) остановка кровообращения.
3. Нарушение проходимости дыхательных путей инородным телом и иные угрожающие жизни, и здоровью нарушения дыхания.
4. Наружные кровотечения.
5. Травмы, ранения и поражения, вызванные механическими, химическими, электрическими, термическими поражающими факторами, воздействием излучения.
6. Отравления.
7. Укусы ядовитых животных.
8. Судорожный приступ, сопровождающийся потерей сознания.
9. Острые психологические реакции на стресс.

6.3. При обнаружении пожара или признаков горения в здании, помещении (задымление, запах гари, повышение температуры воздуха и др.) необходимо:

— немедленно сообщить в пожарную охрану по номеру телефона - 101 или 112, с указанием наименования объекта защиты, адреса места его расположения, места возникновения пожара, фамилии сообщаемого информацию;

— если не сработала пожарная сигнализация, нажать кнопку ближайшего ручного пожарного извещателя, приступить к эвакуации людей из здания;

— при условии отсутствия угрозы жизни и здоровья людей принять меры по тушению пожара в начальной стадии первичными средствами пожаротушения (при этом запрещается тушить водой, если помещения не обесточены и проводка, и электроприборы находятся под электрическим напряжением).

6.4. Следует организовать встречу подразделений пожарной охраны и оказать помощь в выборе кратчайшего пути для подъезда к очагу пожара.

6.5. В Университете существует три типа системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре:

— 1 тип. Оповещение при помощи звука (сирена или голосовое оповещение).

6.6. При угрозе возникновения или в случае возникновения чрезвычайной ситуации, а именно: аварии, катастрофы, стихийного бедствия, воздушной опасности, угрозы химического, радиоактивного заражения и других опасных явлений в городе включаются сирены, гудки, другие звуковые сигнальные средства, сирены специальных автомобилей. Это единый сигнал, означающий «ВНИМАНИЕ ВСЕМ!», призывающий, в первую очередь внимание населения к тому, что сейчас прозвучит важная информация.

По окончании звукового сигнала «ВНИМАНИЕ ВСЕМ!» по каналам телевидения и по радио будет передаваться речевая информация о сложившейся обстановке и порядке действия населения.

7. Оказание первой помощи пострадавшим

7.1. В соответствии со ст. 215 ТК РФ работник обязан:

— проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

— немедленно известить своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.

7.2. О любом несчастном случае необходимо сообщить непосредственному руководителю структурного подразделения, осуществляющего образовательную деятельность.

7.3. В соответствии с ч. 1 ст. 31 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ) первая помощь до оказания медицинской помощи оказывается гражданам при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью, лицами, обязанными оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом и имеющими соответствующую подготовку, в том числе сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации, сотрудниками, военнослужащими и работниками Государственной противопожарной службы, спасателями аварийно-спасательных формирований и аварийно-спасательных служб. В соответствии с ч. 4 ст. 31 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ водители транспортных средств и другие лица вправе оказывать первую помощь при наличии соответствующей подготовки и (или) навыков.

7.4. Перечень мероприятий по оказанию первой помощи:

— 7.4.1. Мероприятия по оценке обстановки и обеспечению безопасных условий для оказания первой помощи:

— определение угрожающих факторов для собственной жизни и здоровья; определение угрожающих факторов для жизни и здоровья пострадавшего;

— устранение угрожающих факторов для жизни и здоровья;

— прекращение действия повреждающих факторов на пострадавшего;

— оценка количества пострадавших;

— извлечение пострадавшего из транспортного средства или других труднодоступных мест;

— перемещение пострадавшего.

7.4.2. Вызов скорой медицинской помощи, других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законодательством Российской Федерации или со специальным правилом.

7.4.3. Определение наличия сознания у пострадавшего.

7.4.4. Мероприятия по восстановлению проходимости дыхательных путей и определению признаков жизни у пострадавшего:

— запрокидывание головы с подъемом подбородка;

- выдвижение нижней челюсти;
- определение наличия дыхания с помощью слуха, зрения и осязания;
- определение наличия кровообращения, проверка пульса на магистральных артериях.

7.4.5. Мероприятия по проведению сердечно-легочной реанимации до появления признаков жизни:

- давление руками на грудину пострадавшего;
- искусственное дыхание «Рот ко рту»;
- искусственное дыхание «Рот к носу»;
- искусственное дыхание с использованием устройства для искусственного дыхания.

7.4.6. Мероприятия по поддержанию проходимости дыхательных путей:

- придание устойчивого бокового положения;
- запрокидывание головы с подъемом подбородка;
- выдвижение нижней челюсти.

7.4.7. Мероприятия по обзорному осмотру пострадавшего и временной остановке наружного кровотечения:

- обзорный осмотр пострадавшего на наличие кровотечений;
- пальцевое прижатие артерии;
- наложение жгута;
- максимальное сгибание конечности в суставе;
- прямое давление на рану;
- наложение давящей повязки.

7.4.8. Мероприятия по подробному осмотру пострадавшего в целях выявления признаков травм, отравлений и других состояний, угрожающих его жизни и здоровью, и по оказанию первой помощи в случае выявления указанных состояний:

- проведение осмотра головы;
- проведение осмотра шеи;
- проведение осмотра груди;
- проведение осмотра спины;
- проведение осмотра живота и таза;
- проведение осмотра конечностей;
- наложение повязок при травмах различных областей тела, в том числе окклюзионной (герметизирующей) при ранении грудной клетки;
- проведение иммобилизации (с помощью подручных средств, аутоиммобилизации, с использованием изделий медицинского назначения);
- фиксация шейного отдела позвоночника (вручную, подручными средствами, с использованием изделий медицинского назначения);
- прекращение воздействия опасных химических веществ на пострадавшего (промывание желудка путем приема воды и вызывания рвоты, удаление с поврежденной поверхности и промывание поврежденной поверхности проточной водой);
- местное охлаждение при травмах, термических ожогах и иных воздействиях высоких температур или теплового излучения;
- термоизоляция при отморожениях и других эффектах воздействия низких температур.

7.4.9. Придание пострадавшему оптимального положения тела.

7.4.10. Контроль состояния, пострадавшего (сознание, дыхание, кровообращение) и оказание психологической поддержки.

7.4.11. Передача пострадавшего бригаде скорой медицинской помощи, другим специальным службам, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом.

8. Требования безопасности по окончании работы работников числа ППС и иных педагогических работников

7.1. Работник университета обязан:

- по окончании учебных занятий внимательно осмотреть помещение (учебную аудиторию, лабораторию, учебный центр и др.);
- привести в порядок рабочее место. Убрать журнал, тетради, наглядные пособия и др. материалы в установленное место;
- обратить внимание на электрооборудование и электропроводку в помещении (аудиториях, лабораториях и др.) (наличие травмоопасных факторов). Закрыть окна, форточки, выключить компьютерную оргтехнику (монитор, процессор, ноутбук, МФУ, проектор, плазменную панель и др.) выключить свет, электроприборы (сплитсистем и пр.);
- вымыть руки;
- при выявлении нарушений требований безопасности и охраны труда, во время проведения учебных занятий сообщить о них непосредственному руководителю структурного подразделения университета, осуществляющего образовательную деятельность, или вышестоящему руководителю, проректору, курирующему образовательную деятельность в университете.

ИНСТРУКЦИЯ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ТРУДОВЫХ ФУНКЦИЙ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ
ПЕРСОНАЛЬНОГО КОМПЬЮТЕРА НА ОБЪЕКТАХ ФГБОУ ВО «АСТРАХАНСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ» (УЧЕБНЫХ КОРПУСАХ, ОБЩЕЖИТИЯХ И ИНЫХ
ЗАДНИЯХ И СООРУЖЕНИЯХ).

1. Общие положения.

1.1. Настоящая инструкция по охране труда при выполнении трудовых функций с использованием персонального компьютера разработана на основе установленных обязательных требований по охране труда в Российской Федерации, а также:

- изучения видов работ на персональном компьютере;
- результатов специальной оценки условий труда;
- анализа требований профессионального стандарта;
- определения профессиональных рисков и опасностей, характерных при работе на персональном компьютере;
- анализа результатов расследования имевшихся несчастных случаев при работе на персональном компьютере;
- определения безопасных методов и приемов выполнения работ при работе на персональном компьютере.

1.2. Выполнение требований настоящей инструкции обязательно для работников всех категорий ФГБОУ ВО «Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева» при выполнении ими трудовых обязанностей независимо от их квалификации и стажа работы.

1.3. Настоящая инструкция определяет общий порядок выполнения требований работниками, осуществляющими трудовые функции посредством использования персонального компьютера, в части охраны труда в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Астраханский государственный университет им. В.Н. Татищева» (далее – университет).

1.4. Требования настоящей инструкции распространяются на всех работников университета, которые при выполнении трудовых функций используют персональный компьютер, ознакомленных с должностной инструкцией и прошедших:

- вводный инструктаж по охране труда (проводится начальником отдела охраны труда университета при приеме на работу);
- инструктаж по охране труда на конкретном рабочем месте проводится в структурном подразделении университета, осуществляющем образовательную деятельность, с ознакомлением, с правилами по электробезопасности.

1.5. В течение трудовой деятельности работник университета обязан проходить:

- повторный инструктаж на рабочем месте (проводится руководителем структурного подразделения, осуществляющего образовательную деятельность периодичностью 1 раз в 6 месяцев, о чем делается отметка с подписью в соответствующем журнале);
- внеплановый инструктаж на рабочем месте (при нарушении требований охраны труда, при изменении технологических процессов, при замене или модернизации оборудования, при перерывах в работе более 60 календарных дней);

— целевой инструктаж (при выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляется наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении массовых мероприятий);

— первичный инструктаж на рабочем месте при переводе в другое подразделение;

— при поручении новой работы (проводится руководителем структурного подразделения, осуществляющего образовательную деятельность);

— обучение и проверку знаний требований охраны труда (с периодичностью 1 раз в 3 года);

— инструктаж по электробезопасности с присвоением 1 группы по электробезопасности, с периодичностью 1 раз в год, или присвоение соответствующей группы по электробезопасности в соответствии с нормативными требованиями.

1.6. Настоящая инструкция разработана в соответствии со следующими нормативными правовыми актами Российской Федерации:

— Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.

— Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

— Федеральный закон от 30.03.1999 № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

— Федеральный закон от 09.01.1996 № 3-ФЗ «О радиационной безопасности населения».

— Федеральный закон от 23.02.2013 № 15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака или потребления никотинсодержащей продукции».

— Федеральный закон от 17.09.1998 № 157-ФЗ «Об иммунопрофилактике инфекционных болезней».

— Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

— Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

— Закон Российской Федерации от 02.07.1992 № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».

— Решение Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 N 880 (ред. от 22.04.2024) «О принятии технического регламента Таможенного союза «О безопасности пищевой продукции» (вместе с «ТР ТС 021/2011. Технический регламент Таможенного союза. О безопасности пищевой продукции»).

— Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 30.08.2024 № 10 «О внесении изменения в санитарные правила СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28»;

— Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 22.05.2003 № 98 «О введении в действие Санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.3.2.1324-03» (вместе с «СанПиН 2.3.2.1324-03. 2.3.2. Продовольственное сырье и пищевые продукты. Гигиенические требования к срокам годности и условиям хранения пищевых продуктов. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы», утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 21.05.2003);

— Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2 (ред. от 30.12.2022) «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21

«Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания»;

— Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 3 (ред. от 15.11.2024) «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 2.1.3684-21 «Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий городских и сельских поселений, к водным объектам, питьевой воде и питьевому водоснабжению, атмосферному воздуху, почвам, жилым помещениям, эксплуатации производственных, общественных помещений, организации и проведению санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий»;

— Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 16.06.2003 № 144 (ред. от 31.03.2011) «О введении в действие СП 2.1.7.1386-03» (вместе с «СП 2.1.7.1386-03. 2.1.7. Почва, очистка населенных мест, отходы производства и потребления. Санитарные правила по определению класса опасности токсичных отходов производства и потребления. Санитарные правила», утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 16.06.2003);

— Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 13.07.2001 № 18 (ред. от 27.03.2007) «О введении в действие Санитарных правил - СП 1.1.1058-01» (вместе с «СП 1.1.1058-01. 1.1. Общие вопросы. Организация и проведение производственного контроля за соблюдением Санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий. Санитарные правила», утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 10.07.2001);

— Постановление Правительства РФ от 28.12.2020 № 2314 (ред. от 14.03.2024) «Об утверждении Правил обращения с отходами производства и потребления в части осветительных устройств, электрических ламп, ненадлежащие сбор, накопление, использование, обезвреживание, транспортирование и размещение которых может повлечь причинение вреда жизни, здоровью граждан, вреда животным, растениям и окружающей среде»;

— ГОСТ 12.1.005-88. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны»;

— Приказ Минздрава России от 20.02.2021 № 129н «Об утверждении требований к знаку о запрете курения табака, потребления никотинсодержащей продукции или использования кальянов и к порядку его размещения»;

— Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»;

— Приказ Минздрава России от 06.12.2021 № 1122н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок, календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям и порядка проведения профилактических прививок»;

— Приказ Минздрава России от 12.12.2023 № 677н «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 6 декабря 2021 г. № 1122н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок, календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям и порядка проведения профилактических прививок»;

— Постановление Правительства РФ от 15.07.1999 № 825 (ред. от 24.12.2014) «Об утверждении перечня работ, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными болезнями и требует обязательного проведения профилактических прививок»;

— Приказ Минздрава России от 10.08.2017 № 514н «О Порядке проведения профилактических медицинских осмотров несовершеннолетних» (вместе с «Порядком заполнения учетной формы № 030-ПО/у-17 «Карта профилактического медицинского осмотра несовершеннолетнего», «Порядком заполнения и сроки представления формы статистической отчетности № 030-ПО/о-17 «Сведения о профилактических медицинских осмотрах несовершеннолетних»);

— Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 25.09.2007 № 74 «О введении в действие новой редакции санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.2.1/2.1.1.1200-03 «Санитарно-защитные зоны и санитарная классификация предприятий, сооружений и иных объектов»;

— Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 02.12.2020 № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»;

— Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 13.07.2001 № 18 «О введении в действие Санитарных правил - СП 1.1.1058-01» (вместе с «СП 1.1.1058-01. 1.1. Общие вопросы. Организация и проведение производственного контроля за соблюдением Санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий. Санитарные правила», утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 10.07.2001);

— Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 27.03.2007 № 13 «Об утверждении санитарных правил СП 1.1.2193-07» (вместе с «СП 1.1.2193-07. 1.1. Общие вопросы. Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий. Изменения и дополнения № 1 к СП 1.1.1058-01. Санитарные правила»);

— Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 4 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 3.3686-21 «Санитарно-эпидемиологические требования по профилактике инфекционных болезней»;

— МУК 4.3.2756-10. 4.3. Методы контроля. Физические факторы. Методические указания по измерению и оценке микроклимата производственных помещений. Методические указания;

— МУ 2.2.4.706-98/МУ ОТ РМ 01-98. 2.2.4. Физические факторы производственной среды. Оценка освещения рабочих мест. Методические указания»;

— Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

2. Общие требования охраны труда.

2.1. Настоящая Инструкция предусматривает основные требования по охране сотрудников университета, осуществляющих трудовые функции, используя персональный компьютер.

2.2. При работе на персональном компьютере необходимо выполнять свои обязанности в соответствии с требованиями настоящей Инструкции.

2.3. К работе на персональном компьютере допускаются лица, имеющие профессиональную подготовку, соответствующую занимаемой должности, после прохождения вводного инструктажа по охране труда, первичного инструктажа на рабочем месте.

2.4. Работник, выполняющий работы на персональном компьютере, должен иметь 1 группу по электробезопасности.

2.5. При работе на персональном компьютере необходимо знать и соблюдать требования по охране труда, пожарной безопасности, антитеррористической безопасности (включая кибербезопасность) производственной санитарии, а также знать законодательство Российской Федерации в сфере защиты персональных данных.

2.6. При выполнении работ на персональном компьютере должны выполняться требования пожарной безопасности.

2.7. При выполнении работ на персональном компьютере работник должен проходить обучение по охране труда в виде вводного инструктажа, первичного инструктажа на рабочем месте и обучения по охране труда для руководителей и специалистов.

2.8. Работник должен:

- выполнять работу, входящую в его обязанности, при условии, что он обучен правилам безопасного выполнения этой работы;
- применять безопасные приемы выполнения работ;
- уметь оказывать первую помощь пострадавшим.

3. Соблюдение Правил внутреннего распорядка.

3.1. При работе на персональном компьютере работник обязан соблюдать действующие в университете Правила внутреннего трудового распорядка и графики работы, которыми предусматриваются время начала и окончания работы (смены), перерывы для отдыха и питания, порядок предоставления дней отдыха, чередование смен и другие вопросы использования рабочего времени.

4. Требования по выполнению режимов труда и отдыха.

4.1. При работе на персональном компьютере работник обязан соблюдать режимы труда и отдыха.

4.2. Продолжительность ежедневной работы, перерывов для отдыха и приема пищи, которые определяется Правилами внутреннего трудового распорядка и заключенным трудовым договором между работником и работодателем в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

4.3. Время начала и окончания смены, время и место для отдыха и питания устанавливаются по графикам сменности при их наличии и закреплении в трудовом договоре с работодателем.

4.4. При работе на персональном компьютере работник должен выходить на работу своевременно, отдохнувшим, подготовленным к работе.

5. Общие правила поведения работников университета, осуществляющих трудовые функции, используя персональный компьютер. Источники опасностей.

5.2. Выполняя трудовые обязанности, работник университета, осуществляющий трудовые функции, используя персональный компьютер, должен соблюдать следующие требования:

- ходить только по установленным проходам, переходам и площадкам;
- не садиться и не облокачиваться на случайные предметы и ограждения;
- не подниматься и не спускаться бегом по лестничным переходам и спускам;
- не прикасаться к электрической проводке, проводам и кабелям электрооборудования и электроприемников;
- не устранять неисправности в осветительной и силовой сети, а также в переносных электроприемниках, подключенных к электрической сети;
- не находиться в зоне действия грузовых машин;

— обращать внимание на знаки безопасности, сигналы и выполнять их требования. Запрещающий знак безопасности с поясняющей надписью «Не включать - работают люди!» имеет право снять только тот работник, который его установил.

Не разрешается включать в работу оборудование, если на его выключателе (разъеме, запорном устройстве) установлен запрещающий плакат с соответствующей надписью. При передвижении по территории необходимо соблюдать требования:

— ходить по пешеходным дорожкам, тротуарам;

— переходить автомобильные дороги в установленных местах;

— следуя при выходе из здания убедиться в отсутствии опасных факторов (проезжающей машины, производства сварочных работ, строительного мусора, ям и падающих предметов с крыши здания);

— при гололеде в зимнее время принять меры предосторожности от падения.

5.3. В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, осуществляющих трудовые функции используя персональный компьютер рассматриваются следующие источники опасностей:

— механические опасности: опасность падения из-за потери равновесия, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;

— опасность падения с высоты, в том числе из-за отсутствия ограждения, из-за обрыва троса, в шахту при подъеме или спуске при нештатной ситуации;

— опасность пореза, удара, быть травмированным в результате воздействия движущихся колющих частей механизмов, машин;

— опасность травмирования неподвижной колющейся поверхностью (острие); опасность затягивания в подвижные части машин и механизмов;

— опасность наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты;

— опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами; опасность удара из-за падения снега или сосулек с крыши;

— опасность удара из-за падения случайных предметов;

— столкновение с неподвижным предметом или элементом, оказавшимся на пути следования;

— опасность травмирования конструкцией, в том числе в результате выброса подвижной обрабатываемой детали, падающими или выбрасываемыми предметами, движущимися частями оборудования, снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений;

— электрические опасности: опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;

— опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);

— опасность поражения вследствие возникновения электрической дуги;

— опасности, связанные с воздействием химического фактора: опасность воздействия воздушных вредных химических веществ;

— опасность поражения кожи из-за попадания вредных веществ;

— опасность поражения легких от вдыхания вредных паров или газов;

— опасность химического ожога роговицы глаза из-за попадания опасных веществ в глаза;

— опасности, связанные с воздействием аэрозолей фиброгенного действия: преимущественно опасность повреждения органов дыхания частицами пыли;

- опасности, связанные с воздействием биологического фактора: опасность заражения вследствие инфекции;
- опасность заболевания, связанная с микроорганизмами;
- воздействием патогенных опасностей, связанных с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса: опасность, связанная с рабочей позой;
- опасность психических нагрузок, стрессов;
- опасность перенапряжения зрительного анализатора;
- опасность физических перегрузок при чрезмерных физических усилиях, при перемещении предметов и деталей; опасность физических перегрузок при статических нагрузках;
- опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений: опасность, связанная с воздействием ультрафиолетового излучения;
- опасность, связанная с воздействием рентгеновского излучения;
- опасности пожара: опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;
- опасность воспламенения; опасности транспорта: опасность наезда на человека; опасность падения с транспортного средства; опасность травмирования в результате дорожно-транспортного происшествия;
- опасности насилия: опасность насилия от враждебно настроенных работников; опасность насилия от третьих лиц.

6. Уровни воздействия на работающих вредных производственных факторов, которые нормированы предельно-допустимыми уровнями, установленными законодательством Российской Федерации.

Предельным допустимым значением вредного производственного фактора, в соответствии с законодательством Российской Федерации, в сфере охраны труда является предельное значение величины этого фактора, при которой, при ежедневной регламентированной продолжительности, в течение всего трудового стажа не возникает снижения работоспособности и заболевания.¹

Защита от вредных и опасных производственных факторов обеспечивается снижением их уровня в источнике и применением профилактических, и предохранительных мер.

Согласно Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» вредные и опасные производственные факторы на рабочем месте определяются при проведении специальной оценки условий труда.

Регулирование специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) осуществляется Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом

¹ ГОСТ 12.0.002-2014. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Термины и определения» (введен в действие Приказом Росстандарта от 19.10.2015 N 1570-ст) // СПС «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс] - <https://www.consultant.ru/>.

отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации, федеральным органом исполнительной власти, нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам СОУТ назначаются компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Каждый работник должен быть ознакомлен с результатами СОУТ при приеме на работу.

6.1. При нахождении на объектах (территориях) и внутри помещений университета (учебных корпусах, учебных аудиториях, лабораториях, учебных центров и пр.) работники университета обязаны:

- соблюдать осторожность при передвижении в зонах движения автомобилей;
- при выходе из-за стоящих автомобилей, углов здания, ворот необходимо остановиться и осмотреть путь дальнейшего движения, чтобы убедиться в отсутствии транспорта;
- при переходе дорог убедиться в отсутствии движущегося транспорта после чего переходить дорогу;
- следить за предупредительными знаками, ограждениями и т.п.;
- соблюдать осторожность при переноске предметов, ограничивающих обзор пути следования и окружающей обстановки, а также при движении по скользкому покрытию и в темное время суток;
- во время гололеда соблюдать повышенные меры предосторожности, ходить по путям, посыпанным песком, ограничить движение в обуви с высоким каблуком или платформой, при ходьбе не держать руки в карманах;
- с осторожностью передвигаться в узких проходах между автомобилями (особенно с работающими двигателями);
- запрещается передвигаться через участки гололеда, открытые люки, ямы, канавы, оборванные электропровода и другие опасные места, не гарантирующие личной безопасности;
- соблюдать правила эксплуатации лифтов при их использовании. Запрещается эксплуатация лифта при перегрузке;
- во время движения в транспорте обеспечить себе устойчивое положение, держась за поручни, спинки кресел, при наличии ремней безопасности - обязательно ими пристегнуться;
- не отвлекать водителя от управления транспортом;
- не касаться электрооборудования и механизмов с движущимися частями;
- спускаясь по лестнице держаться за поручни;
- соблюдать осторожность при перемещении в зданиях и по объектам (территориям) университета. Запрещается перемещаться бегом, особенно в коридорах и на лестничных маршах;

Работникам университета в помещениях (учебных аудиториях, лабораториях, учебных центрах) на объектах (территориях) университета (учебных корпусах, иных зданиях) запрещается:

- курение (в том числе электронных сигарет, кальянов);
- употребление алкогольных, наркотических и иных психотропных веществ.

6.2. При нахождении в рабочем помещении (кабинете, аудитории, лаборатории, мастерских и т.п.) работникам университета:

- не разрешается находиться на рабочем месте в верхней одежде;

— нельзя пользоваться оборудованием, приборами, инструментом без разрешения ответственного лица;

— необходимо строго соблюдать правила противопожарной безопасности;

— необходимо знать и соблюдать установленные сигналы, связанные с движением транспорта и оборудования, а также сигналы пожарной сигнализации, террористической атаки и гражданской обороны.

6.3. При нахождении на объектах (территории) университета работники Университета, осуществляющие трудовые функции с использованием персонального компьютера, в обязательном порядке должны соблюдать требования электробезопасности.

Электробезопасность – система организационных и технических мероприятий, и средств, обеспечивающих защиту людей от вредного и опасного воздействия электротока, электродуги, электромагнитного поля и статического электричества.²

Правила электробезопасности регламентируются нормативными правовыми актами Российской Федерации (правовыми и техническими документами, нормативно-технической базой).

6.3.2. Действие электрического тока на организм человека.

Отличительной особенностью электрического тока от других производственных опасностей (кроме радиации) является то, что человек не в состоянии обнаружить электрическое напряжение дистанционно своими органами чувств.

Существенное влияние на степень поражения оказывает не только величина тока, но и ряд других факторов: продолжительность действия тока, вид тока (переменный, постоянный), частота переменного тока, место приложения и путь прохождения тока через тело человека, электрическое сопротивление тела человека. Прохождение тока через тело человека возможно в случае прикосновения его к двум точкам, между которыми существует напряжение.

Различают 4 степени поражения электрическим током:

— I степень - судорожное сокращение мышц без потери сознания;

— II степень - судорожное сокращение мышц с потерей сознания, но с сохранившимся дыханием и работой сердца;

— III степень - потеря сознания и нарушение сердечной деятельности или дыхания (либо того и другого вместе);

— IV степень - клиническая смерть, то есть отсутствие дыхания и кровообращения.

Причинами летального исхода (смерти) от электрического тока могут быть прекращение работы сердца, прекращение дыхания и электрический шок.

6.3.3. Основные мероприятия и требования по предупреждению электротравматизма.

К основным мерам защиты от поражения электрическим током относятся:

— средства коллективной защиты;

— защитное заземление, зануление, отключение;

— использование малых напряжений;

— применение изоляции.

² ГОСТ 12.1.009-2017 «Система стандартов безопасности труда. Электробезопасность. Термины и определения» // СПС «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс] - <https://www.consultant.ru/>.

Средства коллективной защиты, заключающиеся в обеспечении недоступности токоведущих частей, находящихся под напряжением, это применение оградительных, блокировочных, сигнализирующих устройств, знаков безопасности. Для исключения опасности, прикосновения к токоведущим частям электрооборудования, необходимо обеспечить их недоступность. Это достигается посредством ограждения и расположения токоведущих частей на недоступной высоте или в недоступном месте.

Защитным заземлением является преднамеренное соединение металлических нетокковедущих частей электроустановки с землей. Электрическое сопротивление такого соединения должно быть минимальным (не более 4 Ом для сетей с напряжением до 1000 В. и не более 10 Ом для остальных сетей).

Зануление — преднамеренное электрическое соединение с нулевым защитным проводником металлических нетокковедущих частей, которые могут оказаться под напряжением. Оно считается основным средством обеспечения электробезопасности в трехфазных сетях. Смысл зануления состоит в том, что оно превращает замыкание фазы на корпус в однофазное короткое замыкание, в результате которого срабатывает защита (перегорает предохранитель), отключая поврежденный участок сети.

К устройствам защитного отключения относятся приборы, обеспечивающие автоматическое отключение электроустановок при возникновении опасности поражения током. Они состоят из датчиков, преобразователей и исполнительных органов.

Малое напряжение - это напряжение не более 42 В.

Изоляция - это слой диэлектрика, которым покрывают поверхность токоведущих элементов, или конструкция из непроводящего материала, с помощью которых токоведущие части отделяются от остальных частей электрооборудования.

Каждый работник должен знать, что во избежание поражения электрическим током необходимо соблюдать следующие правила:

- не прикасаться к неизолированным и не огражденным токоведущим частям электрических устройств, аппаратов и приборов (розеток, патронов, переключателей, рубильников, предохранителей и др.);

- в случае обнаружения нарушения изоляции электропроводок, открытых токоведущих частей электрооборудования или нарушения заземления оборудования немедленно сообщить об этом администрации;

- не наступать на переносные электрические провода, лежащие на полу;

- не снимать ограждения и защитные кожухи с токоведущих частей оборудования, аппаратов и приборов, не открывать двери электрораспределительных шкафов (щитов), не класть на них какие-либо предметы;

- запрещается использовать в помещениях переносные электронагревательные приборы (электрокипятильники, электроплитки и т.д.);

- не производить самостоятельно ремонт электрооборудования, аппаратов, приборов, светильников, замену электроламп и электрозащиты (плавких предохранителей), чистку электросветильников. Эти работы должны выполнять только электротехнический персонал;

- обязательно отключить электрооборудование (механизмы) от подачи электрической энергии при перерыве в подаче электроэнергии и уходе с рабочего места, на котором выполнялась порученная работа.

6.3.4. Основные правила безопасности при эксплуатации электрооборудования.

Допускаются к руководству или проведению работ на действующих электроустановках лица, прошедшие обучение согласно действующему законодательству Российской Федерации (правила технической эксплуатации электроустановок потребителями).

Подсоединять сети электрооборудования могут лица электротехнического персонала, имеющие группу допуска не ниже III.

В случае обнаружения нарушения изоляции электропроводов, открытых токоведущих частей электрооборудования или нарушения заземления, следует немедленно сообщить об этом своему непосредственному начальнику для устранения неисправности.

7. Средства обеспечения производственной санитарии и личной гигиены.

7.1. Гигиена труда – раздел профилактической медицины, изучающий влияние трудового (производственного) процесса и факторов производственной (окружающей) среды на организм работающих, с целью разработки санитарно-гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий, которые направлены на создание наиболее благоприятных условий труда, обеспечения здоровья и высокого уровня работоспособности человека.

Основная задача гигиены труда – качественная и количественная оценка воздействия условий труда на организм человека, на основании которой производится разработка и внедрение мероприятий, способных обеспечить максимальную производительность труда при отсутствии вредного влияния на здоровье работников.

Производственная санитария представляет собой систему организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работающих вредных производственных факторов. Нормы по производственной санитарии и гигиене труда определяют устройство производственных и бытовых помещений, рабочих мест в соответствии с физиологией, гигиеной труда, а также безопасные пределы содержания в воздухе помещений пыли, газов, паров и др.

Безопасные условия труда – состояние условий труда, при которых воздействие на работающего опасных и вредных производственных факторов исключено или воздействие вредных производственных факторов не превышает предельно допустимых значений.

Текущие задачи гигиены труда направлены на улучшение и оздоровление условий труда, снижение и ликвидацию профессиональных заболеваний.

К организационным мероприятиям относятся:

- соблюдение требований охраны труда женщин и лиц в возрасте до 18 лет;
- проведение предварительных и периодических медицинских осмотров.

Технические мероприятия предусматривают:

- систематическое поддержание чистоты в помещениях и на рабочих местах;
- необходимую освещенность в помещениях и на рабочих местах;
- разработку и конструирование оборудования, которое уменьшает выделение пыли, газов и пара, вредных веществ, в помещениях;
- обеспечение санитарно-гигиенических требований к воздуху производственной среды;
- обеспечение системами вентиляции и кондиционирования рабочих мест;
- обеспечение защиты работающих от шума, ультра- и инфразвука, вибрации, разных видов излучения.

Таким образом, предотвращения профессиональных заболеваний и отравлений осуществляется через выполнение комплекса организационных и технических мероприятий, которые направлены на оздоровление воздушной среды, выполнения требований гигиены и личной безопасности работающих.

7.2. На рабочих местах университета созданы необходимые санитарно-гигиенические условия труда в соответствии с нормативами. Этими нормами регламентируются необходимые для здоровья и благоприятного труда площадь и объем производственных помещений, освещение и отопление, метеорологические условия (температура, влажность, давление воздуха), шум и вибрация, содержание пыли в воздухе.

7.3. Освещение помещений в университете комбинированное: естественное и искусственное.

7.4. Личная гигиена подразумевает сохранение и укрепление здоровья соблюдением норм и правил гигиены как в личной жизни, так и на производстве.

Личная гигиена работника способствует предупреждению заболеваний. Во избежание простудных заболеваний необходимо следить, чтобы одежда и обувь не были мокрыми, избегать сквозняков, не переохлаждать и не перегревать тело.

Все работники должны соблюдать правила личной гигиены:

- содержать в чистоте и порядке рабочее место и инструмент;
- работать в опрятной одежде, в удобной обуви, плотно сидящей на ноге, на непромокаемой и нескользящей подошве;
- во время работы (в зависимости от условий труда) пользоваться спецодеждой и средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ);
- перед каждым приемом пищи тщательно мыть руки теплой водой с мылом и вытереть их чистым полотенцем или высушить теплым воздухом;
- принимать пищу только в предназначенных для этого местах, отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям.

7.4. В университете в рамках деятельности Медицинского центра проводится вакцинация работников в соответствии с национальным календарем профилактических прививок, утвержденным приказом Минздрава России от 06.12.2021 № 1122н (ст. 9 Федерального Закона от 17.09.1998 № 157-ФЗ).

7.5. Работник университета, осуществляющий трудовые функции с использованием персонального компьютера, обязан проходить предварительные и периодические медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования согласно утвержденным в АГУ им. В.Н. Татищева спискам работников (перечнем должностей), подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам, и психиатрическим освидетельствованиям, за счет средств работодателя.

Список работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам составляется на основании приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н и приказа Минтруда России и Минздрава России от 31.12.2020 № 988н/1420н. Перечень должностей работников из числа ППС, осуществляющих отдельные виды деятельности, подлежащих предварительным и периодическим психиатрическим освидетельствованиям, составляется на основании приказа Минздрава России от 20.05.2022 № 342н.

7.6. Работник университета не имеет права отказываться от проведения психиатрического освидетельствования и обязательных медицинских осмотров. В случае не прохождения психиатрического освидетельствования и обязательных медицинских осмотров, работник отстраняется от работы.

7.7. Отстранение от работы регламентируется статьей 76 Трудового кодекса Российской Федерации. Решение об отстранении работника от работы оформляется приказом ректора. В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется (ч. 3 ст. 76 ТК).

8. Информация о безопасных методах и приемах выполнения трудовых функций работниками, осуществляющими трудовые функции с использованием персонального компьютера.

8.1. Работник университета должен обеспечить чистоту и порядок на рабочем месте. Осмотреть и подготовить рабочее место. Убрать лишние предметы, не требующиеся для выполнения текущей работы (коробки, сумки, папки, книги и т.п.). Проверить подходы к рабочему месту, пути эвакуации на соответствие требованиям охраны труда.

8.2. Обо всех недостатках, а также неисправностях оборудования и защитных средств, обнаруженных при осмотре на рабочем месте, работник университета обязан доложить

руководителю структурного подразделения, осуществляющего образовательную деятельность, для принятия мер по их полному устранению или замене.

8.3. При работе с оргтехникой работник университета должен проверить исправность оборудования, правильность подключения оборудования к электросети, убедиться внешним осмотром в отсутствии механических повреждений шнуров электропитания и корпусов средств оргтехники, в отсутствии оголенных участков проводов, в наличии защитного заземления.

8.4. Отключать средства оргтехники и другое оборудование от электросети, только держась за вилку штепсельного соединителя.

8.5. Не допускать натягивания, скручивания, перегиба и пережима шнуров электропитания оборудования, проводов и кабелей, не допускать нахождения на них каких-либо предметов и соприкосновения их с нагретыми поверхностями.

8.6. Не допускать попадания влаги на поверхность ПЭВМ, периферийных устройств и другого оборудования. Не протирать влажной или мокрой ветошью оборудование, которое находится под электрическим напряжением (когда вилка штепсельного соединителя шнура электропитания вставлена в розетку).

8.7. Во время работы с оргтехникой (персонального компьютера, МФУ и другого оборудования) не допускается:

- прикасаться к движущимся частям средств оргтехники (персонального компьютера, МФУ и другого оборудования);
- прикасаться к задней панели системного блока (процессора) при включенном питании;
- производить переключение разъемов интерфейсных кабелей периферийных устройств при включенном питании;
- работать при снятых и поврежденных кожухах средств оргтехники и другого оборудования;
- загромождать верхние панели устройств бумагами и посторонними предметами;
- прикасаться к элементам средств оргтехники и другого оборудования влажными руками;
- включать сильно охлажденное (принесенное с улицы в зимнее время) оборудование;
- вскрывать корпуса средств оргтехники и другого оборудования и самостоятельно производить их ремонт;
- использовать самодельные электроприборы и электроприборы, не имеющие отношения к выполнению производственных обязанностей;
- оставлять включенными электроприборы без присмотра и по окончании рабочего дня;
- работать при недостаточной освещенности рабочего места.

8.8. При нахождении в помещении объекта университета не допускается:

- использовать для сидения случайные предметы (ящики, бочки и т.п.) или оборудование;
- вешать посторонние предметы (одежду и др.) на выключатели или розетки;
- хранить легковоспламеняющиеся вещества вне установленных мест.

8.9. Работнику необходимо соблюдать правила перемещения в помещениях и на территории Университета, пользоваться только установленными проходами.

8.10. При исполнении трудовых обязанностей на рабочем месте работники Университета должны соблюдать инструкции по охране труда при выполнении соответствующего вида работ.

8.11. Применять необходимое для безопасной работы исправное оборудование, приспособления, приборы освещения, использовать их только для тех работ, для которых они предназначены.

8.12. Эксплуатацию оборудования осуществлять в соответствии с требованиями инструкций по эксплуатации оборудования завода-изготовителя.

8.13. Следить за работой оборудования, периодически проводить его визуальный профилактический осмотр.

8.14. Работать с неисправным оборудованием, инструментом и приспособлениями, а также средствами индивидуальной и коллективной защиты запрещается.

8.15. При совместной работе согласовывать свои действия с действиями других работников.

8.16. Заметив нарушение требований охраны труда другим работником, работнику следует предупредить его о необходимости их соблюдения.

9. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев на рабочем месте работника, осуществляющего трудовые функции с использованием персонального компьютера (в учебной аудитории, лаборатории, учебного центра, кабинете и пр.) на объектах университета (учебных корпусах, общежитиях иных помещениях зданий и сооружений): аварий, пожаров, происшедших на аналогичных производствах, из-за нарушения требований охраны труда.

9.1. Возможность возникновения конкретной производственной травмы (несчастного случая на производстве) зависит от особенностей рабочего места, характера труда, характера работника университета и сочетания целого ряда других конкретных условий труда.

9.2. Основными причинами производственного травматизма являются:

- конструктивные недостатки, несовершенство, недостаточная надежность машин, механизмов, оборудования;
- эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования;
- несовершенство технологического процесса;
- нарушение технологического процесса;
- нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств;
- нарушение правил дорожного движения;
- неудовлетворительная организация производства работ;
- неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест;
- неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территорий;
- недостатки в обучении безопасным приемам труда;
- неприменение средств индивидуальной защиты;
- неприменение средств коллективной защиты;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины;
- привлечение работника к выполнению работ не соответствующих должностной инструкции.

Вышеперечисленные причины производственного травматизма условно можно подразделить на три типа:

- технические;
- организационные;

9.2.1. Технические причины производственного травматизма можно охарактеризовать как причины, зависящие от «несовершенства» технологических процессов, конструктивных недостатков и технического состояния оборудования, зданий и сооружений, инструмента (ов) и средств коллективной и индивидуальной защиты, недостаточной механизации

тяжелых работ, в том числе несовершенство ограждений, предохранительных устройств, средств сигнализации и блокировок, наличие прочностных дефектов материалов и износа конструкций; неизвестные ранее опасные свойства используемых веществ и т.п.

Эти причины еще называют конструкторскими или инженерными. К ним тесно примыкают, образуя своеобразную подгруппу, нарушения санитарно-гигиенических норм, к которым можно отнести повышенное содержание в воздухе рабочих зон вредных веществ, недостаточное или нерациональное освещение, повышенные уровни шума, вибраций, неблагоприятные метеорологические условия, а также наличие различных излучений выше допустимых значений и т.п.

9.2.2. Организационные причины производственного травматизма целиком зависят от уровня организации труда непосредственно на рабочем месте и в университете в целом, к которым относятся следующие:

- недостатки в содержании территории, проездов, проходов;
- нарушение правил эксплуатации оборудования, транспортных средств, инструмента;
- недостатки в организации рабочих мест;
- нарушение технологического регламента;
- нарушение правил и норм транспортировки, складирования и хранения материалов и изделий;
- нарушение норм и правил планово-предупредительного ремонта оборудования, транспортных средств и инструмента;
- недостатки в обучении рабочих безопасным методам труда;
- недостатки в организации групповых работ;
- слабый технический надзор за опасными работами;
- использование машин, механизмов и инструмента не по назначению;
- отсутствие или несовершенство ограждений мест работы;
- отсутствие, неисправность или неприменение средств индивидуальной защиты и т.п.

9.2.3. К личностным (психофизиологическим) причинам производственного травматизма условно можно отнести физические и нервно-психические перегрузки работника, приводящие к его ошибочным действиям.

Работник может совершать ошибочные действия из-за утомления, вызванного большими физическими (статическими и динамическими) перегрузками, умственным перенапряжением, перенапряжением анализаторов (зрительного, слухового, тактильного), монотонностью труда, стрессовыми ситуациями, болезненным состоянием.

В свою очередь, к травме может привести несоответствие анатомо-физиологических и психических особенностей организма человека характеру выполняемой работы. Заметим, что во многих технических системах, в конструкциях машин, приборов и систем управления еще недостаточно учитываются физиологические, психофизиологические, психологические и антропометрические особенности и возможности человека.

Практически все несчастные случаи вызываются множественными причинами и случайным совпадением событий, но в первую очередь допущенными нарушениями требований охраны труда.

Сочетание безопасных по отдельности факторов вместе может в определенных условиях привести к возникновению опасности, а связующим звеном такого сочетания являются, как правило, работники, поведение которых меняется в зависимости от ситуации и условий труда.

В рассматриваемом контексте, по мнению ученых практиков на первый план выходят проблемы психологического и физиологического напряжения работника, оттесняя совершенствование традиционных условий труда, связанных с физическими факторами

окружающей среды (температура, влажность, свет, шум, вибрация и загрязненная атмосфера), что вызвано относительным снижением физических нагрузок одновременно с ростом психологических и физиологических нагрузок на человека, результатом чего может является хроническая усталость, умственное перенапряжение, обострение отношений с другими работниками и с руководителями.

При этом физиологическое и психологическое утомление сопровождается ухудшением качества работы, болезнями, потерей концентрации внимания и координации движений, утратой осторожности и осмотрительности. Все это существенно повышает риск травмирования в одних и тех же физических условиях рабочего места.

9.3. Безопасный труд предполагает физическую и психологическую готовность работников университета работать по правилам и выполнять свои функции в соответствии с требованиями охраны труда, располагая достаточным уровнем профессиональной грамотности и осознанной мотивации.

Кроме того, необходимо различать «технические» ошибки типа случайных промахов или неумышленных действий, которые зачастую встречаются в неоднократно повторяющихся (привычных, стандартных) производственных ситуациях и случайно возникают (например, из-за потери внимания) при многократно отработанных или автоматических по природе действиях, от «интеллектуальных» ошибок типа неправильных действий, которые чаще всего встречаются в нестандартных (непривычных, неординарных) ситуациях, например, при ремонтных или наладочных работах.

В свою очередь, «интеллектуальные» ошибки связаны, в основном, с недостаточными знаниями работника, когда он неправильно оценивает (с позиции безопасности) производственную ситуацию, либо неправильно для данной ситуации применяет известное ему правило безопасности, либо плохо знает или совсем не знает необходимые для обеспечения реальной безопасности правила. Более того, нередко оказывается, что действующие правила (инструкции) не предусматривали вдруг сложившуюся опасную ситуацию.

9.4. Анализ производственного травматизма на предприятиях со схожим профилем производственной деятельности выявил следующие основные виды несчастных случаев:

- падение людей;
- падение предметов с высоты;
- несоблюдение правил электробезопасности.

9.5. В Университете в целях сохранения здоровья работников всех категорий и обучающихся всех форм и уровней образования функционирует Медицинский центр с 08:00 ч. до 20:00 ч. по адресу: 414056, Астраханская область, г. Астрахань, ул. Татищева, стр. 20 А.

10.1. Действия работников, осуществляющих трудовые функции с использованием персонального компьютера при возникновении возможных аварийных ситуаций. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций.

10.1. При обнаружении неполадок различного характера в работе оборудования (оргтехники (персонального компьютера, МФУ и иного оборудования, используемого процессе трудовой деятельности) необходимо прекратить работу, выключить оборудование (оргтехнику (персональный компьютер, МФУ, и иное оборудование) и сообщить об этом непосредственному руководителю структурного подразделения для организации ремонта.

Во избежание несчастного случая работнику при обнаружении неполадки в работе оборудования (оргтехники: персонального компьютера, МФУ, проектора и иного оборудования), используемого в учебном процессе) не следует самостоятельно устранять технические неполадки оборудования.

10.2. При несчастном случае, отравлении, внезапном заболевании необходимо немедленно оказать первую помощь пострадавшему, вызвать врача по номеру телефона – Медицинский центр университета – 24-66-30 (с 08:00 ч. до 20:00 ч. понедельник-пятница) – 103 или 112, или помочь доставить пострадавшего к врачу, а затем сообщить руководителю о случившемся. Сохранить обстановку на рабочем месте неизменной и по возможности произвести фото или видеосъемку.

Федеральный закон № 323-ФЗ от 21.11.2011 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» определяет первую помощь как особый вид помощи (отличный от медицинской), оказываемой лицами, не имеющими медицинского образования, при травмах и неотложных состояниях до прибытия медицинского персонала.

Согласно ч. 4 ст. 31 Федерального закона № 323-ФЗ от 21.11.2011 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» каждый гражданин имеет право оказывать первую помощь при наличии соответствующей подготовки и (или) навыков.

Законодательство Российской Федерации различного уровня устанавливает обязанность по оказанию первой помощи для лиц, которые в силу профессиональных обязанностей первыми оказываются на месте происшествия с пострадавшими:

- сотрудники органов внутренних дел Российской Федерации;
- сотрудники, военнослужащие и работники всех видов пожарной охраны;
- спасатели аварийно-спасательных служб и аварийно-спасательных формирований; военнослужащие (сотрудники) войск национальной гвардии;
- работники ведомственной охраны, частные охранники, должностные лица таможенных органов;
- военнослужащие органов федеральной службы безопасности, судебные приставы, сотрудники уголовно-исполнительной системы, внештатные сотрудники полиции и народные дружинники и другие лица.

Также обязанность «...принять меры для оказания первой помощи...» возникает у водителей, причастных к ДТП (п. 2.6 Правил дорожного движения Российской Федерации). В том случае, если водитель не причастен к ДТП, но стал его свидетелем, согласно ч. 4 ст. 31 Федерального закона № 323-ФЗ от 21.11.2011 «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», водитель вправе добровольно оказать первую помощь.

В связи с высокой степенью потенциального риска получения травмы на производстве, ст. 228 Трудового кодекса Российской Федерации регламентирует обязанность работодателя при несчастном случае на производстве «немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию». Для организации оказания первой помощи при несчастном случае на производстве силами работников, на работодателя возложена обязанность организовывать обучение оказанию первой помощи для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу (ст.ст. 212, 225 Трудового кодекса Российской Федерации, далее – ТК РФ).

Для работника ст. 214 ТК РФ регламентирует обязанность прохождения обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

Применительно к педагогическим работникам вышеуказанные нормы ТК РФ дополняются положением ст. 41 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», согласно которой, охрана здоровья обучающихся включает в себя, в том числе, обучение педагогических работников навыкам оказания первой помощи. Соответствующие обязанности по оказанию первой помощи прописываются в должностных инструкциях работников (в том числе, педагогических работников).

Для лиц, обязанных оказывать первую помощь, предусмотрена ответственность за неокказание первой помощи, вплоть до уголовной. Для очевидцев происшествия, оказывающих первую помощь в добровольном порядке, никакая ответственность за

неоказание первой помощи применяться не может. Особые нормы установлены в отношении водителей, причастных к ДТП. Принятие мер к оказанию первой помощи относится к обязанностям водителя в связи с ДТП, за невыполнение которых водителю грозит привлечение к административной ответственности в соответствии с ч. 1 ст. 12.27 КоАП РФ и наказание в виде административного штрафа. В том случае, если гражданин заведомо оставил пострадавшего, находящегося в беспомощном состоянии, без возможности получения помощи, он может быть привлечен к уголовной ответственности в соответствии со ст. 125 «Оставление в опасности» Уголовного кодекса Российской Федерации.

В настоящее время первая помощь определяется как комплекс срочных простейших мероприятий по спасению жизни человека. Цель ее состоит в устранении явлений, угрожающих жизни, а также – в предупреждении дальнейших повреждений и возможных осложнений.

В соответствии с Приказом Минздрава России от 03.05.2024 № 220н «Об утверждении Порядка оказания первой помощи» первая помощь оказывается при следующих состояниях:

1. Отсутствие сознания.
2. Остановка дыхания и (или) остановка кровообращения.
3. Нарушение проходимости дыхательных путей инородным телом и иные угрожающие жизни и здоровью нарушения дыхания.
4. Наружные кровотечения.
5. Травмы, ранения и поражения, вызванные механическими, химическими, электрическими, термическими поражающими факторами, воздействием излучения.
6. Отравления.
7. Укусы ядовитых животных.
8. Судорожный приступ, сопровождающийся потерей сознания.
9. Острые психологические реакции на стресс.

10.3. При обнаружении пожара или признаков горения в здании, помещении (задымление, запах гари, повышение температуры воздуха и др.) необходимо:

— немедленно сообщить в пожарную охрану по номеру телефона - 101 или 112, с указанием наименования объекта, адреса места его расположения, места возникновения пожара, фамилии сообщаемого информацию;

— если не сработала пожарная сигнализация, нажать кнопку ближайшего ручного пожарного извещателя, приступить к эвакуации людей из здания;

— при условии отсутствия угрозы жизни и здоровья людей принять меры по тушению пожара в начальной стадии первичными средствами пожаротушения (при этом запрещается тушить водой, если помещения не обесточены и проводка, и электроприборы находятся под электрическим напряжением).

10.4. Следует организовать встречу подразделений пожарной охраны и оказать помощь в выборе кратчайшего пути для подъезда к очагу пожара.

10.5. В Университете существует три типа системы оповещения и управления эвакуацией людей при пожаре:

— 1 тип. Оповещение при помощи звука (сирена или голосовое оповещение).

10.6. При угрозе возникновения или в случае возникновения чрезвычайной ситуации, а именно: аварии, катастрофы, стихийного бедствия, воздушной опасности, угрозы химического, радиоактивного заражения и других опасных явлений в городе включаются сирены, гудки, другие звуковые сигнальные средства, сирены специальных автомобилей. Это единый сигнал, означающий «ВНИМАНИЕ ВСЕМ!», призывающий, в первую очередь внимание населения к тому, что сейчас прозвучит важная информация.

По окончании звукового сигнала «ВНИМАНИЕ ВСЕМ!» по каналам телевидения и по радио будет передаваться речевая информация о сложившейся обстановке и порядке действия населения.

11. Оказание первой помощи пострадавшим.

11.1. В соответствии со ст. 215 ТК РФ работник обязан:

— проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

— немедленно известить своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.

11.2. О любом несчастном случае необходимо сообщить непосредственному руководителю структурного подразделения, осуществляющего образовательную деятельность.

11.3. В соответствии с ч. 1 ст. 31 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон от 21.11.2011 № 323-ФЗ) первая помощь до оказания медицинской помощи оказывается гражданам при несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью, лицами, обязанными оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом и имеющими соответствующую подготовку, в том числе сотрудниками органов внутренних дел Российской Федерации, сотрудниками, военнослужащими и работниками Государственной противопожарной службы, спасателями аварийно-спасательных формирований и аварийно-спасательных служб. В соответствии с ч. 4 ст. 31 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ водители транспортных средств и другие лица вправе оказывать первую помощь при наличии соответствующей подготовки и (или) навыков.

11.4. Перечень мероприятий по оказанию первой помощи:

— 11.4.1. Мероприятия по оценке обстановки и обеспечению безопасных условий для оказания первой помощи:

— определение угрожающих факторов для собственной жизни и здоровья; определение угрожающих факторов для жизни и здоровья пострадавшего;

— устранение угрожающих факторов для жизни и здоровья;

— прекращение действия повреждающих факторов на пострадавшего;

— оценка количества пострадавших;

— извлечение пострадавшего из транспортного средства или других труднодоступных мест;

— перемещение пострадавшего.

11.4.2. Вызов скорой медицинской помощи, других специальных служб, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законодательством Российской Федерации или со специальным правилом.

11.4.3. Определение наличия сознания у пострадавшего.

11.4.4. Мероприятия по восстановлению проходимости дыхательных путей и определению признаков жизни у пострадавшего:

— запрокидывание головы с подъемом подбородка;

— выдвижение нижней челюсти;

— определение наличия дыхания с помощью слуха, зрения и осязания;

— определение наличия кровообращения, проверка пульса на магистральных артериях.

11.4.5. Мероприятия по проведению сердечно-легочной реанимации до появления признаков жизни:

- давление руками на грудину пострадавшего;
- искусственное дыхание «Рот ко рту»;
- искусственное дыхание «Рот к носу»;
- искусственное дыхание с использованием устройства для искусственного дыхания.

11.4.6. Мероприятия по поддержанию проходимости дыхательных путей:

- придание устойчивого бокового положения;
- запрокидывание головы с подъемом подбородка;
- выдвижение нижней челюсти.

11.4.7. Мероприятия по обзорному осмотру пострадавшего и временной остановке наружного кровотечения:

- обзорный осмотр пострадавшего на наличие кровотечений;
- пальцевое прижатие артерии;
- наложение жгута;
- максимальное сгибание конечности в суставе;
- прямое давление на рану;
- наложение давящей повязки.

11.4.8. Мероприятия по подробному осмотру пострадавшего в целях выявления признаков травм, отравлений и других состояний, угрожающих его жизни и здоровью, и по оказанию первой помощи в случае выявления указанных состояний:

- проведение осмотра головы;
- проведение осмотра шеи;
- проведение осмотра груди;
- проведение осмотра спины;
- проведение осмотра живота и таза;
- проведение осмотра конечностей;
- наложение повязок при травмах различных областей тела, в том числе окклюзионной (герметизирующей) при ранении грудной клетки;
- проведение иммобилизации (с помощью подручных средств, аутоиммобилизации, с использованием изделий медицинского назначения);
- фиксация шейного отдела позвоночника (вручную, подручными средствами, с использованием изделий медицинского назначения);
- прекращение воздействия опасных химических веществ на пострадавшего (промывание желудка путем приема воды и вызывания рвоты, удаление с поврежденной поверхности и промывание поврежденной поверхности проточной водой);
- местное охлаждение при травмах, термических ожогах и иных воздействиях высоких температур или теплового излучения;
- термоизоляция при отморожениях и других эффектах воздействия низких температур.

11.4.9. Придание пострадавшему оптимального положения тела.

11.4.10. Контроль состояния пострадавшего (сознание, дыхание, кровообращение) и оказание психологической поддержки.

11.4.11. Передача пострадавшего бригаде скорой медицинской помощи, другим специальным службам, сотрудники которых обязаны оказывать первую помощь в соответствии с федеральным законом или со специальным правилом.

12. Требования безопасности по окончании работы.

12.1. Работник университета обязан:

- по окончании трудового дня работник осуществляющий трудовую функцию с использованием персонального компьютера, внимательно осмотреть помещение (кабинет, учебную аудиторию, лабораторию, учебный центр и др.);
- привести в порядок рабочее место. Убрать средства труда, материалы в установленное место;
- обратить внимание на электрооборудование и электропроводку в помещении (кабинете, аудитории, лаборатории и др.) (наличие травмоопасных факторов). Закрыть окна, форточки, выключить компьютерную оргтехнику (монитор, процессор, ноутбук, МФУ, проектор, плазменную панель и др.) выключить электричество (свет), электроприборы (сплитсистем и пр.);
- вымыть руки теплой водой с мыльными средствами;
- при выявлении нарушений требований безопасности и охраны труда во время выполнения трудовых функций ,с использованием персонального компьютера, сообщить о них непосредственному руководителю структурного подразделения университета или вышестоящему руководителю, курирующему проректору.

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

(структурное подразделение)

С приказом от «__» _____ 2025 № _____ ознакомлен и обязуюсь выполнять:

№ п/п	Ф.И.О.	должность	дата	подпись
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				
6.				
7.				
8.				
9.				
10.				
11.				
12.				
13.				
14.				
15.				
16.				
17.				
18.				
19.				
20.				
21.				
22.				
23.				
24.				
25.				
26.				
27.				
28.				
29.				
30.				